







สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัด

แผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการ ประจำปี 2568

 สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัด
 4/1 ถ.อธิปัตย์ ต.หมากแข้ง อ.เมือง จ.อุดรธานี 41000
 (042)249407, (042)211561 โทรสาร ต่อ 108
 www.udcoop.com



แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ
สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัด
ประจำปีงบประมาณ 2568

อนุมัติแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ

สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัด ประจำปีงบประมาณ 2568

สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัด ได้มีการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ และจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านการเงิน ต่อเนื่องในลักษณะของ Rolling Plan พ.ศ.2568 และแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ.2568 เพื่อเป็นกรอบแนวทางการบริหารและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ฯเชิงบูรณาการของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานีจำกัดให้บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผลคุ้มค่า สมประโยชน์มุ่งสู่วิสัยทัศน์ที่ว่า “สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัด มีศักยภาพสูง มั่นคง บริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล ใส่ใจสังคม สมาชิกมีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีความสุข”

เป้าหมายของแผนยุทธศาสตร์ (Intention)

- 1) พัฒนาศักยภาพด้านบริการทางการเงินที่มีมาตรฐาน เงินกู้ เงินฝาก สินเชื่อ เพื่อเพิ่มผลประกอบการ และสมาชิกมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
- 2) พัฒนาระบบบริหารจัดการ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบการเงิน ตามหลักธรรมาภิบาล
- 3) พัฒนาคุณภาพชีวิตจิตสวัสดิการให้แก่สมาชิกอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม
- 4) พัฒนาการเชื่อมโยงภาคีเครือข่ายสหกรณ์ องค์กรต่าง ๆ ในการพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม

ภายใต้กลยุทธ์ 12 แผนงาน แผนปฏิบัติการ 12 โครงการ

เพื่อกำกับติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัด

ผู้เสนอแผน

(นางชญาดา วงษา)
ผู้จัดการ

(นายฐนกร คำหารพล)
ประธานคณะกรรมการ

ผู้อนุมัติแผน

(นายเสมอเทพ ศรีทาสร้อย)

ประธานกรรมการ

สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัด

คำนำ

สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัด มีอำนาจหน้าที่สำคัญด้านงานยุทธศาสตร์ งานนโยบายและแผน มีหน้าที่จัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนา เป็นกรอบในการจัดทำแผนพัฒนาระบบการเงินของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัดนอกจากนี้ในการดำเนินงานมีการกิจในการบูรณาการการทำงานร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกรมส่งเสริมสหกรณ์ และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน รวมถึงยังมีการปฏิบัติงานภายใต้แผนยุทธศาสตร์ของชาติเพื่อให้การขับเคลื่อนบริหารงานระบบสหกรณ์ของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัดจึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องมีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการในลักษณะบูรณาการ โดยมีคณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ร่วมพิจารณา ดำเนินการมีการเก็บรวบรวมข้อมูล วิเคราะห์สภาพแวดล้อมเพื่อกำหนดแนวทางในการดำเนินงาน ทบทวนและจัดทำแผนยุทธศาสตร์ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 – 2579) แผนแม่บทของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติให้เหมาะสมกับสภาพแวดล้อม ศักยภาพขององค์กรรวมถึงสภาพการณ์ด้านเศรษฐกิจ และความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัด ได้มีการดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของสหกรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566-2570 และได้มีการทบทวนแผนยุทธศาสตร์มาโดยตลอด และแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ.2568 เอกสารฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ เป็นกรอบทิศทางและแนวทางการดำเนินงานของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัดเพื่อใช้ในการขับเคลื่อนระบบสหกรณ์และบริหารงานด้านการเงินให้เป็นไปตามเป้าประสงค์ของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัด

ขอขอบคุณคณะทำงานจัดทำแผนและผู้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัด ประจำปี 258 ฉบับนี้ มา ณ โอกาสนี้ด้วย

สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัด
ธันวาคม 2567

สารบัญ

หน้า

อนุมัติแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการสหกรณ์ออมทรัพย์ สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัด ประจำปี งบประมาณ 2567	ก
คำนำ	ข
สารบัญ	ค
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	1
บทที่ 1 บทนำ	7
บทที่ 2 ทิศทางนโยบายและสภาพการณ์ด้านการเงิน	10
บทที่ 3 แผนกลยุทธ์ ประจำปี 2567	18
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1	18
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2	18
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3	19
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4	19
บทที่ 4 แผนปฏิบัติการประจำปี 2567	20
บทที่ 5 การติดตามประเมินผลประจำปี 2567	38



บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัด ปี พ.ศ. 2568

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัด ฉบับนี้ได้ดำเนินการจัดทำโดยมุ่งเน้นกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงานและคณะกรรมการดำเนินการชุดที่ 32 รวมทั้งได้ให้ความสำคัญกับการนำเทคนิคและกระบวนการวางแผนกลยุทธ์มาประยุกต์ใช้โดยดำเนินงานตามลำดับขั้นตอนตั้งแต่จัดเตรียมข้อมูลเพื่อใช้ประกอบการจัดทำแผนกลยุทธ์การทบทวนแผนยุทธศาสตร์และแผนกลยุทธ์ต่างๆที่เกี่ยวข้อง อาทิ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 – 2579) นโยบาย Thailand 4.0 และนโยบายรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอกที่มีผลต่อการดำเนินงานภายใต้บริบทด้านเศรษฐกิจที่มีการเปลี่ยนแปลง ผลการกระทบจากแนวโน้มของโลก การเตรียมความพร้อมรับผลกระทบทางเศรษฐกิจจากการระบาดของโรคโควิด-19 การจัดบริการทางการเงินที่รับผิดชอบ ต่อสังคมการมีธรรมาภิบาล ตลอดจนการให้ความสำคัญกับสมาชิกและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของเครือข่ายบริการทางของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัด เพื่อใช้เป็นกรอบในการพิจารณาดำเนินการจัดทำแผนกลยุทธ์ด้วยจากนั้นได้นำมากำหนด วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ ผลผลิต ตัวชี้วัด ตลอดจนแผนงาน/โครงการ ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ที่ได้กำหนดไว้นำมาพิจารณากลับกรองโดยผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากทุกภาคส่วน และเสนอต่อผู้บริหารให้ความเห็นชอบตามลำดับ

สาระสำคัญของแผนยุทธศาสตร์ ด้านการเงินของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัด พ.ศ. 2568 มีดังนี้

วิสัยทัศน์ (Vision)

สหกรณ์ออมทรัพย์ชั้นนำด้านเทคโนโลยีและบริการ ด้วยหลักธรรมาภิบาล มุ่งสู่มาตรฐานสากล

นิยาม

สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัด มีศักยภาพสูง หมายถึง มุ่งมั่นพัฒนาไปสู่ภาพอนาคต ตามองค์ประกอบ ดังนี้

1) ศักยภาพในการจัดการความท้าทายในการลงทุนทางการเงิน การนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้หรือสร้างบริการในธุรกิจการเงิน (FinTech) การสร้างนวัตกรรมหรือบริการที่ตรงใจผู้บริโภคและมีการใช้งานต่อเนื่องการปล่อยสินเชื่ออย่างรับผิดชอบ (Responsible lending)

2) ความมีศักยภาพในการบริหารจัดการการผ่านการรับรองมาตรฐาน ที่มีการรักษามาตรฐานและมีการคิดค้นนวัตกรรม จากการได้รับการรับรองมาตรฐานดีเลิศ (เกรดเอ) ที่มีความเป็นเลิศ มีแนวปฏิบัติที่ดีจากการจัดการกระบวนการคุณภาพ สามารถสร้างคุณค่าต่อภารกิจ และเกิดประโยชน์ต่อสมาชิกผู้รับบริการ

3) ศักยภาพในการจัดการด้านความเสี่ยงทางการเงิน และลดปัจจัยเสี่ยง ด้านไซเบอร์ซีเคียวริตี้ (Cybersecurity) ระบบต่างๆที่นำมาใช้ จะต้องทำให้เกิดความต่อเนื่อง ไม่สะดุด

4) เป็นสหกรณ์ออมทรัพย์ที่มีศักยภาพในการบริหารจัดการ มีความโดดเด่นในการนำองค์กร การจัดการสารสนเทศด้านการเงิน ความเข้มแข็งทางการเงินที่สามารถพึ่งพาตนเองได้

สมาชิกมีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีความสุข หมายถึง การมีอัตลักษณ์ที่เข้มแข็งด้านการสร้างสรรค์พฤติกรรม การรับบริการของ สมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัดตามองค์ประกอบ ดังนี้



1) เป็นสหกรณ์ออมทรัพย์ที่สมาชิกมารับบริการมีความเชื่อมั่น วางใจในคุณภาพของบุคลากรของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัด กระบวนการให้บริการมีมาตรฐาน มีศักยภาพในการดูแลสมาชิก อย่างทั่วถึง เข้าใจ และเข้าถึงซึ่งความต้องการและปัญหาของสมาชิกทั้งในปัจจุบันและอนาคต

2) ความเข้มแข็งทางด้านค่านิยมร่วมขององค์กร ความเชี่ยวชาญ คุณภาพ และประสิทธิภาพของกำลังคน ชำรง ความเคารพตนเอง ความคิดสร้างสรรค์ และความสุข ที่จะทำให้สหกรณ์เป็นที่พึ่งทางการเงิน สมาชิกมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข ประทับใจ ความภาคภูมิใจเมื่อเข้ามาใช้บริการ

พันธกิจ (Mission)

กรอบในการดำเนินงานตามภารกิจของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัด และภารกิจการพัฒนาไปสู่วิสัยทัศน์ ของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัด ได้กำหนดพันธกิจทางยุทธศาสตร์ ดังนี้

- 1) พัฒนาศักยภาพด้านบริการทางการเงินที่มีมาตรฐานสากล
- 2) พัฒนาระบบเทคโนโลยีและสารสนเทศอย่างมีประสิทธิภาพ
- 3) พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะเพียงพอ เพื่อยกระดับการบริหารจัดการสหกรณ์ตามหลักธรรมาภิบาล
- 4) พัฒนาการเชื่อมโยงภาคีเครือข่ายสหกรณ์ เพื่อการพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม

ค่านิยม (Core Value) U D C O O P

U	Unity	ความสามัคคี ร่วมมือร่วมใจ
D	Dynamic	เปลี่ยนแปลงได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
C	Caring	เอาใจใส่
O	Organized	เป็นระเบียบ มีระบบ
O	Originality	มีความคิดสร้างสรรค์
P	Professional	เป็นมืออาชีพ

เป้าหมาย (Intention)

- 1) สมาชิกและผู้รับบริการทั่วไปได้รับบริการด้านการเงินที่มีคุณภาพ มีความปลอดภัย
- 2) เป็นองค์กรทางการเงินที่สมาชิกมีความเชื่อมั่น วางใจในการเป็นที่พึ่งทางด้านการเงินได้
- 3) สมาชิกมีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีความสุข
- 4) มีเครือข่ายการดำเนินการสหกรณ์และการเงินที่มั่นคง

ยุทธศาสตร์หลัก (Strategic Issues)

- 1) พัฒนาระบบบริการและความมั่นคงทางการเงิน (Service Excellence)
- 2) พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ การบริหารทรัพยากรทางการเงินตามหลักธรรมาภิบาล (Governance Excellence)
- 3) พัฒนาบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ เพื่อสมาชิกมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข (people Excellence)
- 4) พัฒนาการเชื่อมโยงภาคีเครือข่ายสหกรณ์ (Network Excellence)



เป้าประสงค์ของประเด็นยุทธศาสตร์ (Outcome Goal)

- 1) สมาชิกที่รับบริการของสหกรณ์เข้าถึงบริการ เงินฝาก สินเชื่อ อย่างเป็นธรรม
- 2) สามารถให้บริการได้อย่างมีมาตรฐาน
- 3) บุคลากรมีสมรรถนะ มีความสุขในการปฏิบัติงาน มีความภาคภูมิใจในวิชาชีพของตนเอง และการเป็นสมาชิกขององค์กร มีวัฒนธรรมและค่านิยมร่วมขององค์กรที่เข้มแข็ง
- 4) ผ่านการรับรองคุณภาพมาตรฐานของสหกรณ์ สร้างคุณค่าเพิ่มต่อสมาชิก
- 5) สมาชิกมีศักยภาพในการพึ่งตนเองทางการเงิน มีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีความสุข
- 6) มีความเข้มแข็งทางการเงินตามหลักธรรมาภิบาล

การประเมินสภาพแวดล้อมและวิเคราะห์สถานการณ์(SWOT)

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis) ที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานในสถานการณ์ปัจจุบัน โดยใช้ 4M ดังนี้ (ใช้ 7 S)

M 1 (man) : ด้านคน

จุดแข็ง (Strengths)

- S1 คณะกรรมการของสหกรณ์กระจายตามพื้นที่อำเภอทำให้สามารถบริการสมาชิกได้อย่างทั่วถึง
- S2 ผู้ตรวจสอบกิจการตรวจสอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- S3 เจ้าหน้าที่สหกรณ์สามารถให้บริการสมาชิกได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- S4 สหกรณ์เปิดรับสมัครสมาชิกเพิ่มเติมได้ตลอดเวลาทำให้สหกรณ์มีความมั่นคง
- S5 สหกรณ์มีเงินปันผล เติบโตขึ้น และสวัสดิการแก่สมาชิก

จุดอ่อน (weakness)

- W1 จำนวนบุคลากรมีจำนวนไม่เหมาะสมต่อปริมาณธุรกิจ
- W2 เจ้าหน้าที่สหกรณ์ไม่ได้รับการอบรมอย่างทั่วถึง
- W3 สมาชิกใหม่ยังไม่มีความรู้ ด้านสหกรณ์เพียงพอ
- W4 คณะกรรมการยังขาดความรู้ ความเข้าใจในหลักการทฤษฎีและระเบียบของสหกรณ์

M 2 (Money) : ด้านการเงิน

จุดแข็ง (Strengths)

- S1 อัตราส่วนของทุนเรือนหุ้นและเงินฝากเพิ่มขึ้นส่งผลเงินหมุนเวียนในสหกรณ์มากขึ้นทำให้สามารถพึ่งพาเงินทุนภายในได้มากกว่ากู้ยืมจากภายนอก
- S2 สหกรณ์มีสภาพคล่องเพียงพอต่อการบริหารจัดการ
- S3 สหกรณ์มีแหล่งเงินกู้ที่สามารถให้สหกรณ์กู้ยืมได้เนื่องจากสหกรณ์มีโครงสร้างทางการเงินที่มั่นคง
- S4 สหกรณ์มีหนี้สินต่อทุนไม่เกินเกณฑ์โครงสร้างทางการเงิน
- S5 สหกรณ์สามารถหักเงินเดือนจากสมาชิกได้เป็นอันดับแรก
- S6 สหกรณ์มีอัตราดอกเบี้ยเงินรับฝากสูงและอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ต่ำกว่าสถาบันการเงินอื่น

จุดอ่อน (weakness)

- W1 สหกรณ์ตั้งหนี้สงสัยจะสูญมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นทุกปี
- W2 สัดส่วนทุนสำรองต่อสินทรัพย์ต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐาน
- W3 สหกรณ์ไม่มีสินทรัพย์ถาวร เช่น ที่ดิน
- W4 สหกรณ์ขาดระบบโปรแกรมงานที่เชื่อมโยงเทคโนโลยีทางการเงิน
- W5 มีการจัดสรรทุนสำรองในอัตราที่ต่ำ



M 3 (Material): ด้านวัสดุอุปกรณ์ /วิธีการทำงาน

จุดแข็ง (Strengths)

- S1 สหกรณ์มีอุปกรณ์สำนักงานเพียงพอต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
- S2 สหกรณ์มีคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงาน และปฏิบัติงานได้ตามขั้นตอน

จุดอ่อน (weakness)

- W1 สหกรณ์มีสถานที่ไม่เพียงพอในการจัดเก็บเอกสาร
- W2 มีการแก้ไขระบียบบ้อยทำให้เกิดความสับสนและไม่มั่นใจต่อการดำเนินงานของสหกรณ์
- W3 เทคโนโลยีมีความก้าวหน้า ทำให้บุคลากรภายในสหกรณ์ตามไม่ทันและไม่นำมาประยุกต์ใช้

M 4 (Management) : ด้านการบริหารงาน

จุดแข็ง (Strengths)

- S1 สหกรณ์มีการจัดทำความเสี่ยงและควบคุมภายใน
- S2 สหกรณ์ได้ทำบันทึกข้อตกลงระหว่างกรมบังคับคดีเพื่อตรวจสอบข้อมูลการล้มละลาย
- S3 มีการประชาสัมพันธ์หลากหลายช่องทาง
- S4 มีการตรวจสอบข้อมูลเครดิตบูโรของสมาชิกก่อนการอนุมัติเงินกู้
- S5 การบริหารจัดการโปร่งใส รวดเร็ว ตรวจสอบได้ ยึดข้อบังคับและระเบียบของสหกรณ์

จุดอ่อน (weakness)

- W 1 เกณฑ์กำกับที่ออกมามีการปรับเปลี่ยนตลอดเวลาทำให้มีผลต่อการดำเนินงานของสหกรณ์

กลยุทธ์

โดยแต่ละกลยุทธ์ ประกอบด้วย 4 ประเด็นยุทธศาสตร์ 9 กลยุทธ์ดังต่อไปนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบบริการและ ความมั่นคงทางการเงิน (Service Excellence)	1.1 พัฒนารูปแบบการให้บริการ เงินฝาก สินเชื่อ ให้ได้มาตรฐาน 1.2 พัฒนานวัตกรรม และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้มีประสิทธิภาพ 1.3 พัฒนาระบบการติดตามเร่งรัดหนี้ค้างชำระ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ การบริหารทรัพยากรทาง การเงินตามหลักธรรมาภิบาล (Governance Excellence)	2.1 พัฒนาระบบการยื่นกู้ออนไลน์ 2.2 พัฒนาช่องทางการติดต่อสื่อสารให้สมาชิกสามารถเข้าถึงการบริการได้ง่าย ขึ้น 2.3 เพิ่มช่องทางรับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากสมาชิกอย่างเท่าเทียม และเสมอภาค
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ เพื่อสมาชิกมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข (people Excellence)	3.1 ส่งเสริมและสนับสนุนให้สมาชิกและบุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี 3.2 ส่งเสริมให้สมาชิกได้รับสวัสดิการอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4	4.1 พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือด้านการเงิน วิชาการกับสหกรณ์อื่นให้มี



ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์
พัฒนาการเชื่อมโยงภาคี เครือข่ายสหกรณ์ (Network Excellence)	ประสิทธิภาพ

แนวทางการแปลงแผนกลยุทธ์ไปสู่การปฏิบัติ

เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย จึงได้แปลงแผนยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ และติดตามประเมินผลดังนี้

1. เสริมสร้างความเข้าใจในแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา พร้อมกำหนดแนวทางในการบริหารจัดการ ที่บูรณาการมาตรฐานเครือข่ายการเงิน การจัดการความเสี่ยง สาระสำคัญของยุทธศาสตร์ เพื่อแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติ เพื่อให้เกิดความเข้าใจร่วมกันขององค์กรที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกให้มีความพร้อมและมีส่วนร่วมในการแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม
2. พัฒนาระบบงานการจัดทำแผน/โครงการของสหกรณ์ที่เกี่ยวข้องในลักษณะบูรณาการ พร้อมกับมีการจัดลำดับความสำคัญ เพื่อเป็นเครื่องมือในการประสานแผนไปสู่การปฏิบัติ
3. พัฒนาระบบและกลไกการติดตามประเมินผล รวมทั้งกำหนดดัชนีชี้วัดความสำเร็จของแผนงาน/โครงการ ให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาในแต่ละยุทธศาสตร์
4. เสริมสร้างแนวทางการแปลงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนานำสู่การปฏิบัติ และการติดตามประเมินผล ในโครงการที่เร่งด่วนในรูปแบบของการแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติจะยึดหลักการมุ่งที่ผลสัมฤทธิ์ของแผนยุทธศาสตร์เป็นสำคัญ



แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัด ปี พ.ศ. 2568

วิสัยทัศน์ : สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัดมีศักยภาพสูง มั่นคง บริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล ใส่ใจสังคม สมาชิกมีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีความสุข

ค่านิยม :

Care	ดูแลสมาชิก
Share	แบ่งปันความสุข
Harmonious	สามัคคี
Responsibility	มีส่วนร่วม

พันธกิจ 1) พัฒนาศักยภาพด้านบริการทางการเงินที่มีมาตรฐาน

- พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศการบริหารทรัพยากรทางการเงินตามหลักธรรมาภิบาล
- พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะเพียงพอ เพื่อยกระดับการบริหารจัดการสหกรณ์ให้มีศักยภาพที่สูงขึ้น มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความรู้ คุณธรรม จรรยาบรรณ และจริยธรรม
- พัฒนาการเชื่อมโยงภาคีเครือข่ายสหกรณ์ เพื่อการพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม

ประเด็นยุทธศาสตร์ 1)

พัฒนาระบบบริการและความมั่นคงทางการเงิน
(Service Excellence)

เป้าประสงค์ 1)

สมาชิกที่รับบริการของสหกรณ์เข้าถึงบริการ
เงินฝาก สินเชื่อ อย่างเป็นธรรม

เป้าประสงค์ 2)

สามารถให้บริการได้อย่างมีมาตรฐาน

เข็มมุ่ง: สมาชิกได้รับบริการที่ดีมีมาตรฐาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ 2)

พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ การบริหาร
ทรัพยากรทางการเงินตามหลักธรรมาภิ
บาล(Governance Excellence)

เป้าประสงค์ 3)

บุคลากรมีสมรรถนะ มีความสุขในการ
ปฏิบัติงาน มีความภาคภูมิใจในวิชาชีพ
ของตนเอง และการเป็นสมาชิกของ
องค์กร มีวัฒนธรรมและค่านิยมร่วมของ
องค์กรที่เข้มแข็ง

เป้าประสงค์ 4)

ผ่านการรับรองคุณภาพมาตรฐานของ
สหกรณ์ สร้างคุณค่าเพิ่มต่อสมาชิก

เข็มมุ่ง:สหกรณ์สีขาว

ประเด็นยุทธศาสตร์ 3)

พัฒนาบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ เพื่อ
สมาชิกมีคุณภาพชีวิตที่ดี และมี
ความสุข(people Excellence)

เป้าประสงค์ 5)

สมาชิกมีศักยภาพในการพึ่งตนเอง
ทางการเงิน มีคุณภาพชีวิตที่ดี
และมีความสุข

เข็มมุ่ง: สมาชิกมีคุณภาพชีวิตที่ดี

ประเด็นยุทธศาสตร์ 4)

พัฒนาการเชื่อมโยงภาคีเครือข่าย
สหกรณ์(Network Excellence)

เป้าประสงค์ 6)

มีความเข้มแข็งทางการเงิน
ตามหลักธรรมาภิบาล

เข็มมุ่ง: Digital Transformation

บทที่ 1 บทนำ

1. เหตุผลความจำเป็นในการจัดทำแผน

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546 สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) ได้กำหนดให้มีการประเมินผลตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ เพื่อให้ส่วนราชการใช้เป็นกรอบในการประเมินตนเองและเป็นแนวทางในการบริหารองค์กรเพื่อยกระดับคุณภาพมาตรฐานการทำงานของภาครัฐ ประกอบด้วย 7 หมวด ได้แก่ การนำองค์กร การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย การวัด การวิเคราะห์และการจัดการความรู้การมุ่งเน้นทรัพยากรบุคคล การจัดกระบวนการ และผลลัพธ์การดำเนินการ

เพื่อให้เป็นไปตามบทบัญญัติของกฎหมายและมติคณะรัฐมนตรี และเพื่อให้มีแผนยุทธศาสตร์สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานีจำกัดต่อเนื่องในลักษณะของ Rolling Plan สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานีจำกัดมีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับงานยุทธศาสตร์ งานนโยบายและแผน จึงต้องมีการดำเนินการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ด้านการเงินให้มีความสอดคล้องกับบริบทด้านเศรษฐกิจและสังคมที่มีการเปลี่ยนแปลง ไม่ว่าจะเป็นยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ.2566 – 2570) นโยบายและยุทธศาสตร์กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ยุทธศาสตร์ด้านเศรษฐกิจซึ่งเป็นการกำหนดทิศทางการทำงานขององค์กรในระยะยาว เป็นกรอบในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัดในเชิงบูรณาการ

สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัด จึงปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์ ให้มีความสอดคล้องกับกรอบยุทธศาสตร์ชาติ รวมทั้งใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารงาน การบูรณาการการปฏิบัติงาน และผลักดันการดำเนินการในการกิจด้านสหกรณ์ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ และบรรลุเป้าหมายของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัด

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัด มีแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติยุทธศาสตร์ด้านเศรษฐกิจและสังคมรวมทั้งให้มีความเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป

2.2 เพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนงาน/โครงการ การใช้งบประมาณและทรัพยากรเพื่อตอบสนองความต้องการของสมาชิกและผู้รับบริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2.3 เพื่อเป็นการบูรณาการการทำงานกับหน่วยงานภาคีเครือข่ายในการจัดยุทธศาสตร์ด้านการเงินของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัด

3. ระยะเวลาของแผน

แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัดมีกรอบระยะเวลาของแผนตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2570

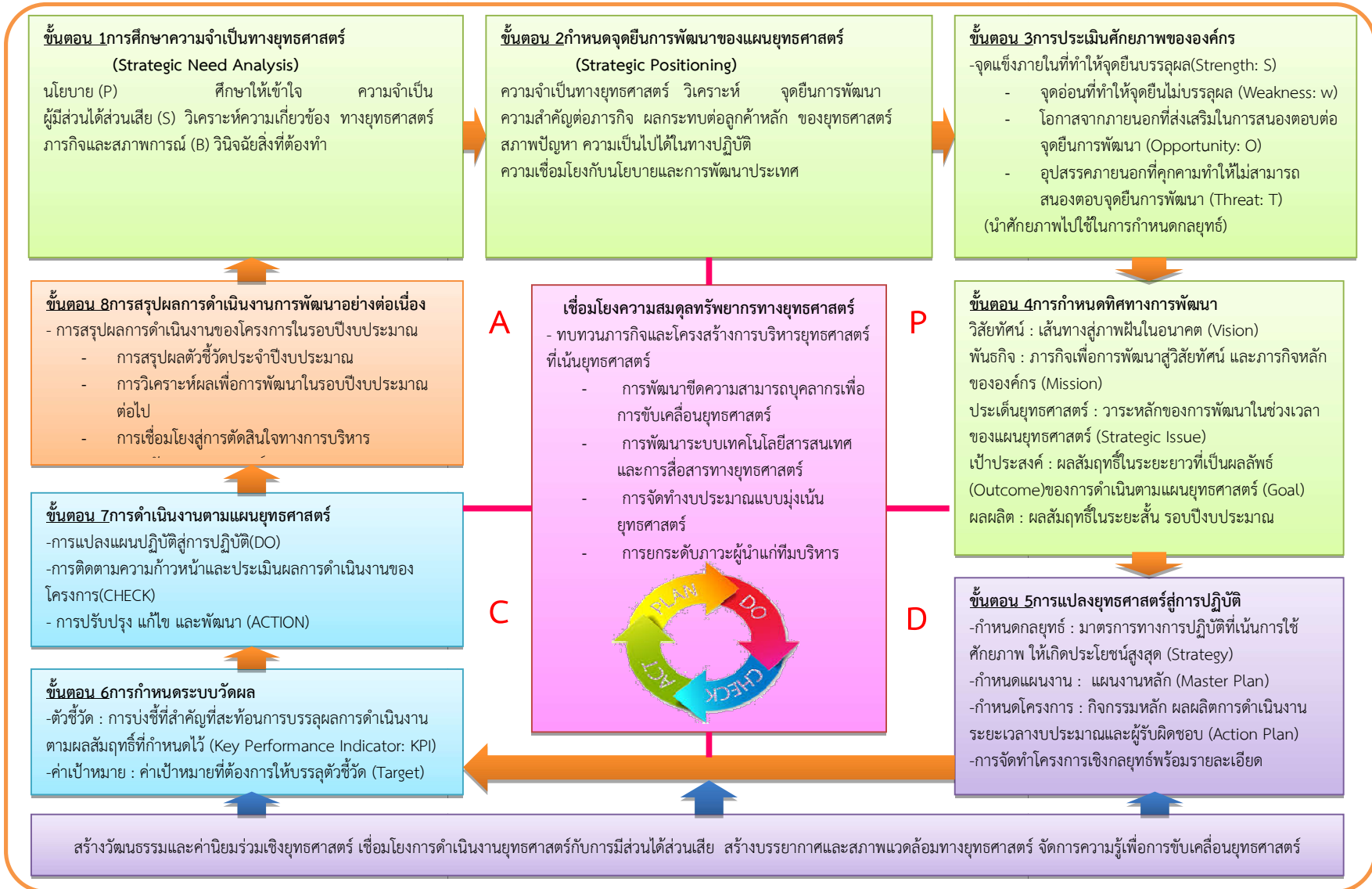
4. กรอบแนวทางการดำเนินการ

แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัด เป็นเครื่องมือในการกำหนดทิศทางการดำเนินงานพัฒนาระบบบริการสหกรณ์ เพื่อนำไปสู่เป้าหมายที่องค์กรกำหนดท่ามกลางความเปลี่ยนแปลงของสภาวการณ์ทั้งภายในและภายนอก เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต



กรอบแนวคิดการจัดทำแผน

แผนภาพการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ แบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ครบวงจรตามหลัก Balanced Scorecard





ปฏิทินการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี 2568

ครั้งที่	วันที่	เวลา	
1	4 ธันวาคม 2567	13.00 น.	ประชุมคณะกรรมการจัดทำแผน ครั้งที่ 1
2	12 มกราคม 2568	09.00 น.	ประชุมจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี 2568 33 คน
3	14 กุมภาพันธ์ 2568	13.00 น.	ประชุมคณะกรรมการจัดทำแผน ครั้งที่ 2
4	13 มิถุนายน 2568	13.00 น.	ประชุมคณะกรรมการจัดทำแผน ครั้งที่ 3
5	12 กรกฎาคม 2568 19 กรกฎาคม 2568 26 กรกฎาคม 2568	09.00 น.	ประชุมจัดทำแผนปี 69 33 คน x 3 วัน
6	14 สิงหาคม 2568	13.00 น.	ประชุมคณะกรรมการจัดทำแผน ครั้งที่ 4

ภาพรวมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัด

ภายหลังจากที่สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัด ได้มีการดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ ต่อเนื่องในลักษณะของ Rolling Plan พ.ศ.2567 และแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ.2567 ซึ่งในภาพรวม มีการดำเนินการ ดังนี้

1) คณะทำงานเก็บรวบรวมข้อมูลจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ประกอบด้วย บุคคล หน่วยงานกระทรวงอื่นๆ และทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อวิเคราะห์แผนฉบับปัจจุบัน ทบทวนข้อมูลทุกมิติเพื่อวิเคราะห์และสังเคราะห์รวบรวมศึกษาระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งรวบรวมข้อมูลสภาพการณ์ด้านเศรษฐกิจจากอดีต ปัจจุบัน และอนาคต

2) คณะทำงานจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนวิเคราะห์สภาพแวดล้อมที่เป็นปัจจัยนอกและปัจจัยภายในของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัด ทบทวนวิสัยทัศน์พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัด แผนงาน/โครงการ แผนการเงิน แผนจัดหาพัสดุ แผนงบประมาณ และแผนทรัพยากรบุคคล แบบบูรณาการ ร่วมกับคณะทำงานจัดทำแผนและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเมื่อวันที่ 23 พฤศจิกายน 2566 และวันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2567 ณ ห้องประชุมสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัด

3) ผลจากการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อวิเคราะห์สภาพแวดล้อมฯ ได้ถูกนำมาประกอบการกำหนดร่างแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปี ของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัด และนำเสนอต่อที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี 2567 เพื่ออนุมัติและใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานในช่วงปี พ.ศ.2568 ต่อไป

บทที่ 2 ทิศทางนโยบายและสภาพการณ์ด้านการเงิน

การวิเคราะห์ยุทธศาสตร์ด้านการเงิน ใช้หลักการวิเคราะห์ SWOT (SWOT Analysis) เป็นเครื่องมือในการประเมินสถานการณ์ช่วยให้ผู้บริหารสามารถกำหนดจุดแข็ง (Strengths) และจุดอ่อน (Weaknesses) ซึ่งเป็นการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในองค์กร นอกจากนี้ยังต้องวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอกองค์กรซึ่งเป็นการวิเคราะห์สภาพการณ์ต่าง ๆ ในเชิงกว้าง (Scenario Analysis) เพื่อตรวจสอบดูว่าสถานการณ์ใดบ้างที่เป็นโอกาส (Opportunities) และสถานการณ์ใดบ้างที่เป็นภัยคุกคาม (Threats) ที่มีอิทธิพลกับการดำเนินงานด้านการเงินของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัด

การเปลี่ยนแปลงปัจจัยภายนอกที่สำคัญ

ทิศทางนโยบายที่สำคัญ (Policy)

ทิศทางและกรอบนโยบายการบริหารจัดการและพัฒนาด้านการเงินที่สำคัญ จะต้องสอดคล้องกับสภาพการณ์ด้านการเงินที่มีการเปลี่ยนแปลง ไม่ว่าจะเป็นยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ.2566–2570) นโยบายและยุทธศาสตร์ด้านเศรษฐกิจและสังคม ซึ่งจะเป็นการกำหนดทิศทางการทำงานขององค์กรในระยะยาว เป็นกรอบในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านการเงิน สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัด มีนโยบายการบริการจัดการภายในองค์กรเพื่อเชื่อมโยงความสัมพันธ์ระหว่างสมาชิกสหกรณ์ คณะกรรมการดำเนินการ เจ้าหน้าที่สหกรณ์ โดยให้ความสำคัญในการสร้างประโยชน์ที่เหมาะสมแก่สมาชิกสหกรณ์ เพื่อให้การบริหารงาน การปฏิบัติงานเกิดประสิทธิผล บรรลุเป้าหมายสูงสุดคณะกรรมการดำเนินการชุดที่ 32 จึงกำหนดนโยบายดังนี้

1. นโยบายด้านรัฐสังคมและสิ่งแวดล้อม กำหนดนโยบายด้านรัฐสังคมและสิ่งแวดล้อม สร้างจิตสำนึกถึงความรับผิดชอบและการตอบแทนต่อสังคมและสนับสนุนหลักการสหกรณ์

นโยบายหลัก 1.1 มุ่งมั่นและตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและสนับสนุนการเรียนรู้หลักการสหกรณ์รับผิดชอบต่อนโยบายของการพัฒนาสังคมและชุมชนให้เข้มแข็ง ส่งเสริม สนับสนุนด้านขนบธรรมเนียมและประเพณี แนวทางปฏิบัติ

1. สนับสนุนเสริมสร้างพัฒนาและสร้างความเข้มแข็งให้แก่สังคมชุมชน ชุมชนใกล้เคียงให้เป็น สังคมที่ดีมีคุณภาพอยู่ร่วมกันอย่างสงบสุข ประกอบด้วยการจัดให้มีกิจกรรมเชิงสร้างสรรค์ช่วยเหลือสังคม สถาบันการศึกษาและพัฒนาความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นของชุมชน
2. การจัดให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมและชุมชนเครือข่าย
3. ให้ความร่วมมือกับภาครัฐในการปฏิบัติตามกฎหมาย

นโยบายหลัก 1.2 : ให้ความใส่ใจในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม แนวทางปฏิบัติ ส่งเสริมและกำหนดให้มีการใช้วัสดุอุปกรณ์และบริการที่คำนึงถึงการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม มีมาตรการที่ใช้ทรัพยากรและพลังงานอย่างคุ้มค่า

1. กำหนดให้ใช้วัสดุธรรมชาติและการใช้วัสดุใช้กระดาษ 2 หน้า
2. รณรงค์ส่งเสริมให้ร่วมกันประหยัดพลังงานไฟฟ้า
3. จัดกิจกรรม 5 ส ในพื้นที่การปฏิบัติงาน
4. นโยบายด้านสมาชิกและผู้ที่เกี่ยวข้อง
5. รณรงค์การสร้างพื้นที่สีเขียวในสำนักงาน

2. นโยบายด้านสมาชิกและผู้ที่เกี่ยวข้อง

นโยบายหลัก 2.1 : มุ่งมั่นสร้างนวัตกรรมสำหรับการให้บริการที่ทันสมัยและตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

1. นำแนวคิดทางด้านการบริหารจัดการสมัยใหม่และเทคโนโลยีสารสนเทศใหม่ ๆ ให้ผู้รับบริการ นำไปใช้บริหารจัดการ
2. กำหนดแนวทางในการในการพัฒนานวัตกรรมบริการให้บริการอย่างต่อเนื่องเพื่อความเป็นเลิศ ได้แก่ การให้บริการโปรแกรมกู้เงินฉุกเฉินด้วยระบบ ATM
3. พัฒนาเว็บไซต์และApplication ในการสื่อสารข้อมูลส่วนตัวแก่สมาชิก
4. จัดอบรม/ประชุม/สัมมนาทางวิชาการด้านต่างให้กับสมาชิกสหกรณ์ฯ

นโยบายหลัก 2.2 : ส่งเสริมสนับสนุนในการเปิดโอกาสให้สมาชิกและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาระบบสหกรณ์และร่วมติดตามประเมินผลการบริหารจัดการสหกรณ์ แนวทางปฏิบัติ

1. สร้างกลไกในการเปิดโอกาสให้สมาชิกและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนา ระบบสหกรณ์ และร่วมติดตาม ประเมินผลการบริหารจัดการของสหกรณ์ โดย กำหนดให้มีคณะกรรมการควบคุมภายในที่ไม่ใช่กรรมการดำเนินการ

- จัดให้มีช่องทางการสื่อสารและการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารและบริการสหกรณ์ได้ง่าย
- มุ่งเน้นการพัฒนามาตรฐานการให้บริการแก่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมทั้ง

ประชาชนทั่วไป ด้วยการ พัฒนาระบบรับฟังและเรียนรู้ความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

3. นโยบายด้านองค์กร

มุ่งส่งเสริมให้สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุข จังหวัดอุดรธานี จำกัด เป็นหน่วยงานที่ตื่นตัว ปรับตัวทันต่อการเปลี่ยนแปลง มีผลการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และมีความโปร่งใส เสมอภาคกับองค์กร ส่งเสริมให้เกิดระบบ คุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติ มุ่งเน้นให้มีการนสรสนเทศมาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการในองค์กร

นโยบายหลัก 3.1 : มุ่งมั่นส่งเสริมสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุข จังหวัดอุดรธานี จำกัด เป็นหน่วยงานที่มีความพร้อมในการปฏิบัติงาน และสามารถปรับตัวทันต่อการเปลี่ยนแปลง แนวทางปฏิบัติ

1. ทบทวนแผนงาน/โครงการและเป้าหมายการดำเนินงานของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัด ให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต และจัดทำแนวทางส่งเสริมการ เป็นแบบอย่างที่ดีในเรื่องจรรยาบรรณ เพื่อกระตุ้น ส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติอย่างแพร่หลาย
2. ทบทวนแผนกลยุทธ์ประจำปี เพื่อปรับปรุงให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน โดย ครอบคลุมถึงการมีวิสัยทัศน์เชิงยุทธศาสตร์
3. พัฒนาระบบบริหาร ระบบการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์แก่กรรมการและเจ้าหน้าที่โดย ผลักดันให้มุ่งเน้นการพัฒนาตนเองตลอดเวลา และการปฏิบัติตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องภายใต้การ ดูแลและควบคุมภายในที่ดี

นโยบายหลัก 3.2 : มุ่งมั่นส่งเสริมให้การดำเนินงานของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เกิดความโปร่งใส และเป็นธรรมเสมอภาคและเป็นธรรม แนวทางปฏิบัติ

1. วางระบบควบคุมภายในของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัด ช่วยส่งเสริมให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพ ประหยัด มีประสิทธิผล และบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย
2. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัด ช่วยลดความ



สูญเสียที่อาจ เกิดขึ้นจากความเสี่ยงต่าง ๆ ให้เหลือน้อยที่สุด หรืออยู่ในระดับที่สหกรณ์ยอมรับ

3. พัฒนาระบบรายงานผลการปฏิบัติงานแบบ Real Time

4. พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ เพื่อประกอบการดำเนินงานสหกรณ์

นโยบายหลัก 3.3 : ให้ความสำคัญและส่งเสริมให้เกิดสภาพแวดล้อมที่ดีและปลอดภัยในสถานที่
แนวทางปฏิบัติ

1. จัดให้มีสภาพแวดล้อมและภูมิทัศน์ภายในสถานที่ทำงานให้มีความสวยงาม น่าอยู่

มีบรรยากาศที่ดีในการทำงานและพื้นที่โดยรอบให้มีสัดส่วนเหมาะสมเอื้อต่อการทำงานโดยจัดให้มีกิจกรรม 5 ส ในหน่วยงาน

4. นโยบายด้านเจ้าหน้าที่สหกรณ์ : ตระหนักถึงคุณค่าและให้ความสำคัญต่อการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ส่งเสริมสนับสนุนเจ้าหน้าที่กรรมการ มีความรู้ความสามารถสูงอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ปฏิบัติงานโดยตั้งอยู่บนความรับผิดชอบต่อคุณธรรม จริยธรรม และยึดวัฒนธรรมการปฏิบัติงานด้วยความประพฤติชอบ ซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้ง ส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพและ มุ่งส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ กรรมการ สมาชิก มีความผาสุกและคุณภาพชีวิตที่ดี

นโยบายหลัก 4.1 มุ่งส่งเสริมสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ และกรรมการ เป็นผู้มีความรู้ความสามารถสูง ปฏิบัติงานโดยตั้งอยู่บนความรับผิดชอบต่อคุณธรรม จริยธรรม และยึดวัฒนธรรมการปฏิบัติงานด้วยความประพฤติชอบ ซื่อสัตย์ สุจริต แนวทางปฏิบัติ จัดทำแนวทางการเติบโตของสายอาชีพเพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรเป็นผู้มี ความรู้ความสามารถสูงปฏิบัติงานโดยตั้งอยู่บนความรับผิดชอบต่อ คุณธรรมและยึดวัฒนธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความประพฤติชอบซื่อสัตย์สุจริตและเป็นแบบอย่างที่ดีควรแก่การยกย่องชมเชย โดย

1. จัดทำเส้นทางก้าวหน้าในสายงานของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัด

2. จัดทำแผนกลยุทธ์การพัฒนาบุคลากรของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัด

3. สร้างศักยภาพบุคลากรและส่งเสริมให้มีการยกระดับความรู้ความสามารถในทุกกระดับ โดยจัดให้มีระบบการบริหารจัดการความรู้ เพื่อส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง และจัดให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน ได้แก่ กิจกรรมการศึกษาดูงานกิจกรรมการประชุมสัมมนา การจัดทำเอกสารเผยแพร่ทางวิชาการ การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน

4. การสร้างและส่งเสริมการรักษาจรรยาบรรณเจ้าหน้าที่และกรรมการ โดย กำหนดให้มีแนวทางมาตรฐานทางด้านคุณธรรม จริยธรรมของเจ้าหน้าที่และกรรมการ และรณรงค์ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่และกรรมการมีความซื่อสัตย์สุจริต มีจริยธรรม ได้แก่ ประกาศ ข้อบังคับว่าด้วย มาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่และกรรมการของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัด สนับสนุนให้เจ้าหน้าที่และกรรมการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวกับคุณธรรมการศึกษาดูงานในหน่วยงานที่มีธรรมาภิบาลจริยธรรมที่ดี

นโยบายหลัก 4.2 ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีความผาสุกและคุณภาพชีวิตการทำงาน แนวทางปฏิบัติ

ส่งเสริมสนับสนุนความต้องการของบุคลากรในเรื่องนโยบาย สวัสดิการ การบริการ เพิ่มเติมจากระเบียบสวัสดิการที่กำหนดไว้เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรให้สูงขึ้น

1. จัดให้มีกิจกรรมการส่งเสริมการออกกำลังกาย

2. จัดให้มีกิจกรรมการให้เกียรติความรู้เพื่อส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาคุณภาพชีวิตของเจ้าหน้าที่ แนวทางส่งเสริม

และผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี เพื่อให้การปฏิบัติงานมีผลดีตามนโยบายการ

กำกับดูแลองค์กรที่ดีของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุข จังหวัดอุดรธานี จำกัด จึงกำหนดหลักปฏิบัติที่สำคัญ

ดังนี้



1. การสื่อสารให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบและมีความเข้าใจเกี่ยวกับการกักตุนและดูแลองค์กรที่ได้อย่างทั่วถึง
2. จัดระบบบริหารธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพเพื่อให้ทุกคนมั่นใจว่าบุคลากรและองค์กรจะปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติตามการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้อย่างเคร่งครัด โดยจะถือเสมือนว่าเป็นข้อปฏิบัติขององค์กรข้อหนึ่ง ที่บุคลากรทุกระดับต้องทำความเข้าใจ ยึดมั่น และปฏิบัติให้ถูกต้องในการทำงานประจำวันและไม่มีบุคคลใดที่จะมีสิทธิ หรืออนุญาตให้บุคลากรของสหกรณ์คนใด กระทำการใดที่ขัดต่อนโยบายฉบับนี้
3. คาดหวังให้บุคลากรทุกคนมีการรายงานโดยสุจริตถึงการปฏิบัติที่ขัดหรือสงสัยว่าจะขัด ต่อหลักการต่าง ๆ ในนโยบายฉบับนี้ต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรง หรือในกรณีที่ไม้อาจรายงานต่อผู้บังคับบัญชาได้อาจขอคำปรึกษาจากผู้บริหารระดับสูง หรือผู้บริหารที่รับผิดชอบด้านงานบุคคลให้ถือปฏิบัติเป็นโดยข้อมูลที่ให้นั้นให้ถือปฏิบัติเป็นข้อมูลลับทั้งผู้บังคับบัญชาเองมีหน้าที่ในการสอดส่องดูแลและให้คำแนะนำผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นให้ ปฏิบัติให้สอดคล้อง กับแนวทางปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้
4. นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้จะได้รับการพิจารณาปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันทุกปี
5. กำหนดแนวทางวัดและประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ต่อไปอย่างเป็นระบบ รวมทั้งมีการประเมินตนเองอย่างสม่ำเสมอ



**นโยบายและมาตรฐานกรอบแนวทางการดำเนินงานด้านความเสมอภาค การส่งเสริม
ป้องกัน และคุ้มครองสิทธิของสหกรณ์**

- 1) สหกรณ์มุ่งมั่นที่จะพัฒนาให้กิจการสหกรณ์มีการเจริญเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืนด้วยหลัก
ธรรมาภิบาล
- 2) สร้างความเป็นธรรมในการเข้าถึง บริการ สวัสดิการในทุกรูปแบบ
- 3) จัดระบบดำเนินการของสหกรณ์ที่เอื้อให้สมาชิกมีคุณภาพชีวิตที่ดี
- 4) พัฒนาและเสริมสร้างความรู้ ภาวะเป็ยบ สิทธิต่างๆให้แก่สมาชิก กรรมการ และเจ้าหน้าที่
อย่างสม่ำเสมอและเท่าเทียม
- 5) เปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวกับการดำเนินการและผลประกอบการของสหกรณ์ อย่างถูกต้อง
ครบถ้วน ทุกช่องทาง
- 6) คุ้มครองปกป้องสมาชิกเจ้าหน้าที่ กรรมการดำเนินการ ให้ได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียม
เป็นธรรม ปราศจากการปฏิบัติที่มีชอบในทุกรูปแบบ
- 7) เพิ่มช่องทางรับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากกรรมการ เจ้าหน้าที่ และสมาชิกอย่างเสมอภาค
และเท่าเทียม



บทที่ 3 แผนกลยุทธ์ ประจำปี 2568

ประเด็นยุทธศาสตร์ของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัด ประกอบด้วย เป้าหมาย เป้าประสงค์ แผนงาน โครงการ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายตามระยะเวลา กลยุทธ์/มาตรการและแนวทางการพัฒนาดังรายละเอียด ต่อไปนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1

พัฒนาระบบบริการและความมั่นคงทางการเงิน (Service Excellence)

เป้าหมาย (Intention)

- 1) สมาชิกและผู้รับบริการทั่วไปได้รับบริการด้านการเงินที่มีคุณภาพ มีความปลอดภัย

เป้าประสงค์ (Goals)

- 1) สมาชิกที่รับบริการของสหกรณ์เข้าถึงบริการ เงินฝาก สินเชื่อ อย่างเป็นธรรม
- 2) สามารถให้บริการได้อย่างมีมาตรฐาน

แผนงาน

- แผนงานที่ 1 โครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ
แผนงานที่ 2 โครงการประชุมเจ้าหน้าที่การเงินและเจ้าหน้าที่กลุ่มบุคลากร
แผนงานที่ 8 โครงการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน
แผนงานที่ 12 โครงการเพิ่มอัตรากำลังเจ้าหน้าที่

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2

พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศการบริหารทรัพยากรทางการเงินตามหลักธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

เป้าหมาย (Intention)

- 1) เป็นองค์กรทางการเงินที่สมาชิกมีความเชื่อมั่น วางใจในการเป็นที่พึ่งทางการเงินได้

เป้าประสงค์ (Goals)

- 1) บุคลากรมีสมรรถนะ มีความสุขในการปฏิบัติงาน มีความภาคภูมิใจในวิชาชีพของตนเอง และการเป็นสมาชิกขององค์กร มีวัฒนธรรมและค่านิยมร่วมขององค์กรที่เข้มแข็ง
- 2) ผ่านการรับรองคุณภาพมาตรฐานของสหกรณ์ สร้างคุณค่าเพิ่มต่อสมาชิก

แผนงาน

- แผนงานที่ 3 โครงการประชุมใหญ่ชมรมเจ้าหน้าที่สหกรณ์ออมทรัพย์ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
แผนงานที่ 9 โครงการสนับสนุนการเลือกตั้งผู้แทนสมาชิกสหกรณ์
แผนงานที่ 10 โครงการประชุมกลุ่มผู้แทนสมาชิก



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3

พัฒนาบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ เพื่อสมาชิกมีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีความสุข
(people Excellence)

เป้าหมาย (Intention)

- 1) สมาชิกมีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีความสุข

เป้าประสงค์ (Goals)

- 1) สมาชิกมีศักยภาพในการพึ่งตนเองทางด้านการเงิน มีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีความสุข

แผนงาน

- แผนงานที่ 7 โครงการวางแผนการเงินก่อนเกษียณ
- แผนงานที่ 11 โครงการประชุมวิชาการสมาชิก

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4

พัฒนาการเชื่อมโยงภาคีเครือข่ายสหกรณ์
(Network Excellence)

เป้าหมาย (Intention)

- 1) มีเครือข่ายการดำเนินการสหกรณ์และการเงินที่มั่นคง

เป้าประสงค์ (Goals)

- 1) มีความเข้มแข็งทางการเงินตามหลักธรรมาภิบาล

แผนงาน

- แผนงานที่ 4 โครงการร่วมจัดกิจกรรมวันสหกรณ์แห่งชาติ
- แผนงานที่ 5 โครงการทำบุญครบรอบสหกรณ์
- แผนงานที่ 6 โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างสหกรณ์



บทที่ 4 แผนปฏิบัติการประจำปี 2568

การแปลงยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ โดยจัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประกอบด้วย ประเด็นยุทธศาสตร์ ชื่อโครงการ งบประมาณ แหล่งงบประมาณ และผู้รับผิดชอบ ซึ่งแผนปฏิบัติการ ประกอบด้วย แผนงานโครงการ 12 แผนงาน การจัดสรรงบประมาณทั้งสิ้น 7,925,365.00 บาท

จึงได้มีการจัดสรรงบประมาณแผนงาน/โครงการจำแนกแหล่งงบประมาณมีรายละเอียดตามตารางดังต่อไปนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ	ร้อยละ	งบประมาณ	ร้อยละ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1	4	33.33	663,425.00	8.37
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2	3	25.00	1,079,600.00	13.62
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3	2	16.67	5,848,900.00	73.80
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4	3	25.00	333,440.00	4.21
รวม	12	100.00	7,925,365.00	100.00



สรุปแผนปฏิบัติการสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัด ประจำปี 2568

ลำดับ	รายการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	งบประมาณรวมรายหมวด (บาท)		
	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบบริการและความมั่นคงทางการเงิน (Service Excellence)		
1	โครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ	179,630.00	อำนวยการ
2	โครงการประชุมเจ้าหน้าที่การเงินและเจ้าหน้าที่กลุ่มบุคลากร	51,030.00	อำนวยการ
3	โครงการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	181,665.00	กรรมการ
4	โครงการเพิ่มอัตรากำลังเจ้าหน้าที่	251,100.00	เงินกู้
	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศการบริหารทรัพยากรทางการเงินตามหลักธรรมาภิบาล (Governance excellence)		
5	โครงการประชุมใหญ่ชมรมเจ้าหน้าที่สหกรณ์ออมทรัพย์ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	153,200.00	ศึกษาฯ
6	โครงการสนับสนุนการเลือกตั้งผู้แทนสมาชิกสหกรณ์	795,000.00	ศึกษาฯ
7	โครงการประชุมกลุ่มผู้แทนสมาชิก	131,400.00	อำนวยการ
	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ เพื่อสมาชิกมีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีความสุข (People excellence)		
8	โครงการวางแผนการเงินก่อนเกษียณ	162,900.00	เงินกู้
9	โครงการประชุมวิชาการสมาชิก	5,686,000.00	ศึกษาฯ
	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาการเชื่อมโยงภาคีเครือข่ายสหกรณ์ (Network excellence)		
10	โครงการร่วมจัดกิจกรรมวันสหกรณ์แห่งชาติ	37,950.00	ศึกษาฯ
11	โครงการทำบุญครบรอบสหกรณ์	20,000.00	ศึกษาฯ
12	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างสหกรณ์	275,490.00	ศึกษาฯ
	รวม (เจ็ดล้านเก้าแสนสองหมื่นห้าพันสามร้อยหกสิบห้าบาทถ้วน)	7,925,365.00	



แผนปฏิบัติการเพื่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ (Action Plan)

สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัด
ประจำปีงบประมาณ 2568



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาศักยภาพความมั่นคงทางการเงิน (Service excellence)

แผนงาน/ โครงการ	ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีดำเนินงาน	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา /งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบบริการและความมั่นคงทางการเงิน (Service excellence)										
1.โครงการ ขับเคลื่อนแผน ยุทธศาสตร์ สหกรณ์ออม ทรัพย์สาธารณสุข จังหวัดอุดรธานี	1.ร้อยละ 80 กลุ่มเป้าหมาย ทุกคนเข้าร่วม ประชุม 2.ร้อยละ 100 ผู้เข้าร่วมประชุม มีการขับเคลื่อน โครงการตาม แผนปฏิบัติการ ได้บรรลุตาม วัตถุประสงค์ 3. ร้อยละ 100 มีรายงาน แสดงผลสำเร็จ ของการ ดำเนินงานที่ สำคัญทุก โครงการ	1.เพื่อร่วม ทบทวนและ ถ่ายทอดแผน ยุทธศาสตร์ สหกรณ์ 2.เพื่อให้บุคลากร ได้มีส่วนร่วมใน การกำหนดแผน ยุทธศาสตร์และ ขับเคลื่อนแผน ไปสู่การปฏิบัติได้ อย่างมี ประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลสูงสุด	1. คณะทำงานการ วางแผนยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย คณะกรรมการ ดำเนินการ 4 คน และ เจ้าหน้าที่ 3 คน รวม 7 คน 2.คณะกรรมการ ทั้งหมด - คณะกรรมการ ดำเนินการ 15 คน - เจ้าหน้าที่ฝ่ายจัดการ 15 คน - ผู้ตรวจสอบกิจการ 3 คน รวม 33 คน	กิจกรรมที่ 1 ประชุมคณะกรรมการ วางแผนยุทธศาสตร์(7 คน) โดยประชุม 3 เดือน ต่อครั้ง รวมทั้งหมด 4 ครั้ง เพื่อขับเคลื่อนตาม แผนยุทธศาสตร์และ ติดตามก้าวหน้าการ ดำเนินงาน กิจกรรมที่ 2 ประชุมกลุ่มเป้าหมาย ทั้งหมด 33 คน 1 ครั้ง (1 วัน) เพื่อถ่ายทอดสื่อสาร แผนยุทธศาสตร์และ แผนปฏิบัติการประจำปี 2568 กิจกรรมที่ 3 ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อ จัดทำแผนยุทธศาสตร์	กิจกรรมที่ 1 ประชุมรายไตรมาส (3 เดือน/ ครั้ง) 1.ค่าเบี้ยประชุมคนละ 500 บาท x 7 คน x 4 ครั้ง = 14,000 บาท 2.ค่าอาหารกลางวันมื้อละ150 บาทx 7 คน x 4 ครั้ง = 4,200 บาท 3.ค่าอาหารว่างมื้อละ 50 บาท x 2มื้อx 7 คน x 4 ครั้ง = 2,800 บาท 4.ค่าเอกสาร คนละ 30 บาท x 7 คน x 4 ครั้ง = 840 บาท 5.ค่าพาหนะ x 7 คน x 4 ครั้ง = 8,140 บาท รวมเป็นเงิน 29,980 บาท กิจกรรมที่ 2 การประชุมกลุ่มเป้าหมาย ทั้งหมด (33 คน) 1.ค่าเบี้ยประชุม คนละ 500 บาทx 33 คน x 1 วัน =16,500 บาท 2.ค่าอาหารกลางวันมื้อละ 150 บาทx 33 คน x 1 วัน = 4,950 บาท	✓	✓	✓	✓	1.นายสุนทร คำหาร 2.นางภูริกา สิงคลีข 3.น.ส.ฐิติมาพร นว 4.น.ส.อมรรรัตน์ สงว 5.นางชญาดา วงษ 6.น.ส.ศศิภรณ์ เทพ 7.น.ส.วรรณพร ไช



แผนงาน/ โครงการ	ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีดำเนินงาน	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา /งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
	4. ร้อยละ 80 มี การจัดทำ แผนปฏิบัติการ ปี 2569 ที่ สอดคล้องแผน ยุทธศาสตร์ สหกรณ์			และแผนปฏิบัติการ ประจำปี 2569 ใช้ ระยะเวลา 3 ครั้ง	3.ค่าอาหารว่างมื้อละ 50 บาท x2 มื้อx33 คน x 1 วัน =3,300 บาท 4.ค่าเอกสาร คนละ 30 บาท x 33 คน x 1 วัน = 990 บาท 5.ค่าพาหนะ x 33 คน x 1 วัน =8,360 บาท รวมเป็นเงิน 34,100 บาท กิจกรรมที่ 3 จัดทำแผนยุทธศาสตร์ ปี 2569 ระยะเวลา 3 วัน 1.ค่าเบี้ยประชุม คนละ 500บาทx 33 คน x 3 ครั้ง = 49,500 บาท 2.ค่าอาหารกลางวันมื้อละ150บาทx 33 คน x 3 ครั้ง = 14,850 บาท 3.ค่าอาหารว่างมื้อละ 50 บาท x 2 มื้อx 33 คน x 3 ครั้ง = 9,900 บาท 4.ค่าเอกสาร ชุดละ 100 บาท x 33 คน = 3,300 บาท 5.ค่าพาหนะ 33 คน จำนวน 3 ครั้ง เป็นเงิน 25,080 บาท รวมเป็นเงิน 102,630 บาท รวมทั้ง 3 กิจกรรม 166,710.00 บาท					



แผนงาน/ โครงการ	ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีดำเนินงาน	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา /งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
					ตั้งงบประมาณประจำปี 2568 เป็นเงิน <u>179,630</u> บาท					

ลงชื่อ.....ประธานกรรมการ

(นายเสมอเทพ ศรีทาสร้อย)

ลงชื่อ.....ประธานคณะกรรมการดำเนินงาน

(นายสุนทร คำหารพล)

แผนงาน/ โครงการ	ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีดำเนินงาน	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา /งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบบริการและความมั่นคงทางการเงิน (Service excellence)										

2.โครงการประชุม เจ้าหน้าที่การเงิน และเจ้าหน้าที่ บุคคลากร	1.ร้อยละ 80 ของ กลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมประชุม 2.ร้อยละ 100 สหกรณ์ได้รับ รายงานจาก หน่วยงานกรณี	1.เพื่อให้เจ้าหน้าที่ การเงินของ หน่วยงานทุกแห่ง ทราบถึงแนวทางการ ปฏิบัติในการส่ง ข้อมูลการเรียกเก็บ เงินได้รายเดือนของ สมาชิกสหกรณ์ 2.เพื่อให้งานการ เจ้าหน้าที่ของ	1.เจ้าหน้าที่การเงิน ทำหน้าที่หักเงินให้ สหกรณ์ 55 คน 2.เจ้าหน้าที่กลุ่มงาน ทรัพยากรบุคคลและ งานการเงิน 5 คน 3.เจ้าหน้าที่สหกรณ์ ผู้รับผิดชอบโครงการ	1.ประชุมคณะกรรมการ ดำเนินการเพื่อพิจารณา อนุมัติ ให้จัดทำโครงการ 2.จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการ 3.ดำเนินการจัดทำ โครงการตาม	1.ค่าเบี้ยประชุมเจ้าหน้าที่การเงิน คนละ 500 บาท x 55 คน = 27,500 บาท 2.ค่าเบี้ยประชุมเจ้าหน้าที่กลุ่มงาน ทรัพยากรบุคคลและงานการเงิน 500 บาท x 5 คน = 2,500 บาท 3.ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการคนละ 500 บาท x 5 คน = 2,500 บาท 4.ค่าอาหารว่างตามกลุ่มเป้าหมาย 50					1.นายเสมอเทพ ศรีทา 2.น.ส.ศิวาการ จันทะไ 3.นายสุนทร คำหารพล 4.นางสุชีวา ศรีภิรมย์ 5.นายพลสินธุ์ พงษ์ประ 6.นางชญาดา วงษา 7.นายอมเรศ อุปพงษ์ 8.น.ส.พัชรา โคตะมี
---	--	---	---	--	---	--	--	--	--	---



แผนงาน/ โครงการ	ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีดำเนินงาน	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา /งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
	สมาชิกลาออก ย้ายหน่วยงาน หรือหักเงินเดือน ไม่ได้ก่อนวันสิ้น เดือน	สำนักงาน สาธารณสุขจังหวัด อุดรธานีตรวจสอบ ตำแหน่งงานและ สถานที่ปฏิบัติงาน ของสมาชิกให้กับ สหกรณ์	5 คน 4.กรรมการ อำนาจการ 5คน รวม 70 คน	งบประมาณที่ได้รับ 4.สรุปผลและนำเสนอ คณะกรรมการ	บาท x 70 คน = 3,500 บาท 4.ค่าพาหนะ จนท. การเงินจากหน่วยงาน ถึงสหกรณ์คำนวณจากระยะทางจริงจาก หน่วยงานถึงสหกรณ์ (กม.ละ 5 บาท) ประมาณการ 15,030.00 บาท ตั้งงบประมาณประจำปี 2568 เป็น เงิน 51,030 บาท					

ลงชื่อ.....ประธานกรรมการ

(นายเสมอเทพ ศรีทาสร้อย)

ลงชื่อ.....ประธานคณะทำงาน

(นางสาวศิวาการ จันทะไทย)



แผนงาน/ โครงการ	ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีดำเนินงาน	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา /งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบบริการและความมั่นคงทางการเงิน (Service excellence)										
3.โครงการบริหาร ความเสี่ยงและ ควบคุมภายใน	1.ร้อยละ 80 ของเหตุการณ์ ความเสี่ยงได้รับการ แก้ปัญหา 2.อัตราการเกิด ความเสี่ยงซ้ำ = 0 3.ควบคุมภายใน ผ่านการประเมิน	1.เพื่อลดโอกาส และผลกระทบ จากความเสี่ยงที่ เกิดขึ้น ที่จะทำ ให้ผลการ ดำเนินงานไม่ เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ เป้าหมาย และ ภารกิจหรือพันธ กิจของสหกรณ์ 2. เพื่อให้มีแผน ในการบริหาร ความเสี่ยง หรือ รับมือกับความ เสี่ยงที่จะเกิดขึ้น ในอนาคต 3.เพื่อให้สหกรณ์ มีระบบบริหาร ความเสี่ยง เพื่อ	1.กรรมการ 15 คน 2.ผู้ตรวจสอบกิจการ 3 คน 3.เจ้าหน้าที่ 15 คน 4.วิทยากร 1 คน คณะทำงานความ เสี่ยง ประกอบด้วย 1.กรรมการ 5 คน 2.เจ้าหน้าที่ 6 คน รวม 11 คน คณะทำงานควบคุม ภายในและติดตาม ประเมินผล 1.กรรมการ 3 คน 2.เจ้าหน้าที่ 2 คน	กิจกรรมที่ 1 (ระยะเวลา 1 วัน) 1.อบรมให้ความรู้ เกี่ยวกับความเสี่ยงและ การตรวจสอบภายใน 2.ประเมินผลโครงการ กิจกรรมที่ 2 1.ประชุมคณะทำงาน เพื่อติดตามประเมินผล การทำงานอย่างต่อเนื่อง เดือนละ 1 ครั้ง กิจกรรมที่ 3 1.คณะทำงานควบคุม ภายในติดตาม ประเมินผลการ ดำเนินงานความเสี่ยง และควบคุมภายในให้ ผ่านตามมาตรฐาน	กิจกรรมที่ 1 1.ค่าวิทยากรผู้เชี่ยวชาญ 1,600บาทx3 ชั่วโมง =4,800 บาท 2.ค่าพาหนะวิทยากร 5,000 บาท 3.ค่าเบี้ยเลี้ยง 33 คน x 500 บาท x 1 วัน =16,500 บาท 4.ค่าอาหารว่าง(รวมวิทยากร) 50 บาท x 2 มื้อx 34 คน x 1 วัน =3,400 บาท 5.ค่าอาหารกลางวัน(รวมวิทยากร)150 บาทx1 มื้อx34 คน =5,100 บาท 6.ค่าพาหนะ 33 คน เป็นเงิน 8,360 บาท 7.ค่าวัสดุ/เอกสาร ชุดละ 50 บาท x 33 ชุด = 1,650 บาท รวมเป็นเงิน 44,810 บาท กิจกรรมที่ 2 1.ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการความเสี่ยง และควบคุมภายใน(วันหยุด) คนละ 500 บาท x 11 คน x 12 ครั้ง (เดือนละ 1 ครั้ง) = 66,000 บาท 2.ค่าอาหารว่าง มื้อละ 50บาทx2มื้อx11					1.นายเสมอเทพ ศรีทา 2.น.ส.ศิวภากร จันทร์ไ 3.นายธรรณกร คำหารพร 4.นางสุชีวา ศรีภิรมย์ 5.นายพูลสินธุ์ พงษ์ประ 6.นางชญาดา วงษา 7.นายอมเรศ อู๋พงษ์ 8.น.ส.พัชรา โคตะมี 9.น.ส.วรรณพร ไชยสัต



แผนงาน/ โครงการ	ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีดำเนินงาน	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา /งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
		เพิ่มประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและ สร้างมูลค่าเพิ่ม ให้กับสหกรณ์			คนx12ครั้ง =13,200 บาท 3.ค่าพาหนะ (ประมาณการค่าใช้จ่ายเบิก ตามระยะทางจริง) = 20,280 บาท 4.ค่าอาหารกลางวัน มื้อละ 150 บาทx11 คนx12ครั้ง =19,800 บาท รวมเป็นเงิน 119,280 บาท กิจกรรมที่ 3 1.ค่าเบี้ยเลี้ยง คนละ 500 บาทx5 คนx 4 ครั้ง = 10,000 บาท 2.ค่าพาหนะ (ประมาณการค่าใช้จ่ายเบิก ตามระยะทางจริง) = 4,000 บาท 3.ค่าอาหารกลางวัน คนละ 150 บาท X 1 มื้อ x 5 คน x2 วัน= 1,500 บาท 4.ค่าอาหารว่าง มื้อละ 50 บาท x 2 มื้อ x 5 คน x 2 วัน = 1,000 บาท รวมเป็นเงิน 16,500.00 บาท รวมทั้ง 3 กิจกรรม 180,590 บาท ตั้งงบประมาณประจำปี 2568 เป็นเงิน 181,665 บาท					

ลงชื่อ.....ประธานกรรมการ

(นายเสมอเทพ ศรีทาสร้อย)

ลงชื่อ.....ประธานคณะทำงาน

(นางสาวศิวาการ จันทะไทย)



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศการบริหารทรัพยากรทางการเงินอย่างมีธรรมาภิบาล (Governance excellence)

แผนงาน/ โครงการ	ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	วิธีดำเนินงาน	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา /งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศการบริหารทรัพยากรทางการเงินอย่างมีธรรมาภิบาล (Governance excellence)										
1.โครงการประชุมใหญ่ชมรมเจ้าหน้าที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	1.ร้อยละ 100 ของเจ้าหน้าที่สหกรณ์เข้าร่วมประชุม 2.ร้อยละ 100 ของเจ้าหน้าที่มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างเครือข่ายสหกรณ์	1.เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ได้พัฒนาศักยภาพด้านการทำงานเป็นทีม 2.เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างเจ้าหน้าที่สหกรณ์ออมทรัพย์ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	กิจกรรมที่ 1 1.เจ้าหน้าที่สหกรณ์จำนวน 15 คน กิจกรรมที่ 2 ผู้จัดการ ผช. ผู้จัดการ 3 คน	1.เสนอขออนุมัติเข้าอบรม 2.จัดส่งรายชื่อผู้เข้าประชุม 3.เข้าร่วมประชุม 4.สรุปการประชุมและเสนอแนวทางการพัฒนาการปฏิบัติงาน	กิจกรรมที่ 1 ประชุมใหญ่สำหรับเจ้าหน้าที่ทั้งหมด (15 คน) 1.ค่าเบี้ยเลี้ยง คนละ 700 บาท x 15 คน x 3 วัน = 31,500 บาท 2.ค่าลงทะเบียนรวมค่าที่พัก คนละ 4,000 บาท x 15 คน = 60,000 บาท 3.ค่าเช่ารถ 1 คัน วันละ 1,800 x 3 วัน = 5,400 บาท 4. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง (สำหรับรถเช่าและรถของสหกรณ์ เป็นเงิน12,000 บาท) รวมเป็นเงิน 108,900 บาท กิจกรรมที่ 2 ประชุมใหญ่สำหรับผู้จัดการและผู้ช่วยผู้จัดการ (3 คน) 1.ค่าลงทะเบียน คนละ 4,000 บาท x3 คน = 12,000 บาท 2.ค่าเบี้ยเลี้ยง คนละ 700 บาท x 3					1.นางชญาดา 2.น.ส.วรรณพ



แผนงาน/ โครงการ	ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	วิธีดำเนินงาน	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา /งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
						1	2	3	4	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศการบริหารทรัพยากรทางการเงินอย่างมีประสิทธิภาพ (Governance excellence)										
					คน x 3 วัน = 6,300 บาท 3.ค่าที่พักห้องละ 2,000 บาท x 2 ห้อง x 2 คืน = 8,000 บาท 4.ค่าพาหนะ ประมาณการคนละ 6,000 บาท x 3 คน = 18,000 บาท รวมเป็นเงิน 44,300 บาท รวมทั้ง 2 กิจกรรม 153,200 บาท ตั้งงบประมาณประจำปี 2568 เป็นเงิน 153,200 บาท					

ลงชื่อ.....ประธานกรรมการ
(นายเสมอเทพ ศรีทาสร้อย)

ลงชื่อ.....ประธานคณะทำงาน
(นางสาวศิวาการ จันทะไทย)



แผนงาน/ โครงการ	ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	วิธีดำเนินงาน	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา /งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศการบริหารทรัพยากรทางการเงินตามหลักธรรมาภิบาล (Governance excellence)										
2.โครงการสนับสนุน การเลือกตั้งผู้แทน สมาชิกสหกรณ์	1.ร้อยละ 100 ของ หน่วยงานมีผู้แทน สมาชิกได้รับการ คัดเลือก เข้าประชุมใหญ่ตาม สัดส่วนที่กำหนด	1.เพื่อสรรหาผู้แทน สมาชิกเข้าประชุม ใหญ่สามัญประจำปี ตามที่กำหนดไว้ใน ข้อบังคับสมาชิก 20 คน ต่อ ผู้แทนสมาชิก 1 คน	1.สมาชิกสหกรณ์ทั้งหมด 6,000 คน 2.แบ่งหน่วยเลือกผู้แทน สมาชิกได้ทั้งหมด 65 กลุ่ม 3.กรรมการ 1 คน ต่อ 1 หน่วยเลือกผู้แทน 4. เจ้าหน้าที่ 2 คน ต่อ 1 หน่วยเลือกผู้แทน 5.ประธานกลุ่ม 1 คน/1 หน่วย 6.เลขากลุ่ม 1 คน/1 หน่วย (ณ 30 กันยายน 2567 จำนวนสมาชิกทั้งสิ้น 5,847 คน)	1.ประชาสัมพันธ์ โครงการ 2.ตั้งกลุ่มผู้แทนสมาชิก เดิมเพื่อสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ในการ เลือกตั้งผู้แทนสมาชิก 3.ดำเนินการเลือกตั้ง ผู้แทนสมาชิกให้ได้ สัดส่วน 20:1 4.แต่งตั้งผู้แทนสมาชิก จำนวน 291 คน	1.ค่าเบี้ยเลี้ยงกรรมการ 500 บาทx1 คนx 65กลุ่ม= 32,500บาท 2.ค่าเบี้ยเลี้ยงเจ้าหน้าที่ 500 บาทx2 คนx65กลุ่ม= 65,000 บาท 3.ค่าเบี้ยเลี้ยงประธานกลุ่ม 500 บาท x1 คนx 65กลุ่ม=32,500 บาท 4.ค่าเบี้ยเลี้ยงเลขากลุ่ม คนละ 500 บาทx1คนx 65 กลุ่ม= 32,500 บาท 5.ค่าพาหนะเหมาจ่าย คนละ 100 บาทx6,000 คน = 600,000 บาท 6.ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง เป็นเงินจำนวน 32,500 บาท รวมเป็นเงิน 762,500 บาท ตั้งงบประมาณประจำปี 2568 เป็นเงิน 795,000 บาท					1.นายคชาวุธ นันท์ ราษฎร์ 2.นางนพมาศ ศ 3.นางชุลีพร แด 4.นายสาคร อ้า 5.น.ส.อมรัตน์ 6.น.ส.ศศิกรณ 7.น.ส.วรรณพร

ลงชื่อ.....ประธานกรรมการ

(นายเสมอเทพ ศรีทาสร้อย)

ลงชื่อ.....ประธานคณะกรรมการ

(นายคชาวุธ นันท์กิตติราษฎร์)



แผนงาน/ โครงการ	ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	วิธีดำเนินงาน	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา /งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศการบริหารทรัพยากรทางการเงินตามหลักธรรมาภิบาล (Governance excellence)										
3.โครงการประชุม กลุ่มผู้แทนสมาชิก	ร้อยละ 100 ของ ผู้แทนสมาชิกเข้าร่วม ประชุม	1.เพื่อให้ผู้แทนได้รับ ความรู้เกี่ยวกับ กฎระเบียบ และการ ดำเนินงานของ สหกรณ์ 2.เพื่อให้ผู้แทน สมาชิกได้นำความรู้ที่ ได้รับไปเผยแพร่ต่อ ให้แก่สมาชิกในกลุ่ม	1.กรรมการ/ เจ้าหน้าที่/ผู้ ตรวจสอบกิจการ รวม 33 คน 2.ประธาน 1 คน และ เลขา 1 คน ของ กลุ่มผู้แทนสมาชิก จำนวน 65 กลุ่ม (รวม เป็น 130 คน) 3.วิทยากรจาก สหกรณ์จังหวัด 1 คน รวมเป็น 164 คน	1.ประชาสัมพันธ์ โครงการ 2.นัดหมายประธาน และเลขาของ กลุ่มผู้แทนแต่ละกลุ่ม 3.ดำเนินการประชุม 4.ประเมินผลโครงการ	1.ค่าเบี้ยเลี้ยงกรรมการ/เจ้าหน้าที่/ผู้ ตรวจสอบกิจการ 500 บาท x 33 คน 16,500 บาท 2.ค่าเบี้ยเลี้ยงผู้แทน 500 บาทx130 คน 65,000 บาท 3.ค่าอาหารกลางวัน 150 บาท x 164 คน 24,600 บาท 4.ค่าอาหารว่าง 50 บาทx2มื้อx164 คน 16,400 บาท 5.ค่าถ่ายเอกสาร 50 บาทx 130 ชุด 6,500 บาท 6.ค่าวิทยากร ชั่วโมงละ 800 บาท x 3 ชม. 2,400 บาท ตั้งงบประมาณประจำปี 2568 เป็นเงิน 131,400 บาท					1.นายเสมอเทพ 2.น.ส.ศิวาการ 3.นายธนากร คำ 4.นางสุชีวา ศรี 5.นายพูลสินธุ์ ประเทศ 6.นางชญาดา 7.น.ส.วรรณพร

ลงชื่อ.....ประธานกรรมการ
(นายเสมอเทพ ศรีทาสร้อย)

ลงชื่อ.....ประธานคณะทำงาน
(นางสาวศิวาการ จันทร์ไทย)



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ เพื่อสมาชิกมีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีความสุข (people Excellence)

แผนงาน/ โครงการ	ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีดำเนินงาน	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา /งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ เพื่อสมาชิกมีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีความสุข (people Excellence)										
1.โครงการ วางแผนการเงิน ก่อนเกษียณ	1.ร้อยละ 80 ของ กลุ่มสมาชิก หลังวัยเกษียณที่มี ปัญหาที่ไม่สามารถ หักชำระหนี้ได้ ชำระ ได้ตามปกติ 2.ร้อยละ 80 ของผู้ เตรียมเกษียณอายุ ราชการที่เข้าร่วมอบรม มีความพึงพอใจ	1.เพื่อให้สมาชิก สามารถวางแผน ด้านการเงินหลัง เกษียณอายุราชการ ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ 2.เพื่อหาแนวทาง แก้ปัญหาให้สมาชิก ที่ไม่สามารถชำระหนี้ ได้ตามปกติ 3.เพื่อส่งเสริมขวัญ และกำลังใจที่ดีต่อ การดำเนินชีวิตหลัง เกษียณอายุราชการ	สมาชิก ดังนี้ 1.สมาชิกที่ลาออกก่อน เกษียณอายุราชการ จำนวน 23 คน 2.สมาชิกที่เกษียณอายุ ราชการ/อายุงาน 2.1 ชำระขาด จำนวน 69 คน 2.2 ลูกจ้างประจำ จำนวน 8 คน 2.3ลูกจ้าง พทส. จำนวน 15 คน (รวมสมาชิก 115 คน) คณะทำงาน 1.คณะกรรมการ จำนวน 6 คน 2.เจ้าหน้าที่ จำนวน 7 คน 3.วิทยากร จำนวน 1 คน (รวมคณะทำงาน 14 คน) รวมทั้งสิ้น จำนวน 129 คน	1. การประชาสัมพันธ์ โครงการ 2.ประชุมวางแผนโครงการ 3.กำกับติดตามประเมินผล 4. สรุปและประเมินผล โครงการ สถานที่ ณ ห้องประชุมร่มโพธิ์ทอง	1.ค่าเบี้ยเลี้ยงกรรมการ/เจ้าหน้าที่/ สมาชิก (6คน/7คน/สมาชิก115) คนละ 500 บาทx 128 คน = 64,000บาท 2.อาหารกลางวัน คนละ 150 บาท x 129 คน = 19,350 บาท (รวมวิทยากร) 3.ค่าอาหารว่างมือละ50x2มือx 129 คน = 12,900 บาท 4.ค่าดูแลห้องประชุมร่มโพธิ์ทอง 1,000.00 บาท 5.ค่าถ่ายเอกสาร ชุดละ 50 บาท x 115 ชุด = 5,750 บาท 6.ค่าของที่ระลึก คนละ 500 บาท x 115 ชุด = 57,500 บาท 7.ค่าวิทยากร ชั่วโมงละ 800 บาทx 3 ชั่วโมง = 2,400 บาท ตั้งงบประมาณประจำปี 2568 เป็นเงิน 162,900 บาท					1.นายไพรี ดุ 2.นางอุริกา สิง 3.น.ส.จิตติมาพร 4.นายสุทธิชัย 5.น.ส.นพพร ใ 6.นายจากรวัฒน์ 7.น.ส.ศรดา เสี 8.น.ส.ปิยวดี ศรี

ลงชื่อ.....ประธานกรรมการ

(นายเสมอเทพ ศรีทาสร้อย)

ลงชื่อ.....ประธานคณะทำงาน

(นายไพรี ดุมรล)



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ เพื่อสมาชิกมีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีความสุข (people Excellence)

แผนงาน/ โครงการ	ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	วิธีดำเนินงาน	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา /งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ เพื่อสมาชิกมีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีความสุข (people Excellence)										
2.โครงการประชุม วิชาการสมาชิก	1.ร้อยละ 80 ของ สมาชิกที่เข้าร่วม ประชุม 2.ร้อยละ 80 สมาชิก ผ่านการทดสอบ ความรู้หลังอบรม 3.ร้อยละ 80 ของ ผู้เข้าร่วมประชุมพึง พอใจในระดับดี	1.เพื่อให้สมาชิกได้รับ ความรู้เกี่ยวกับ ระเบียบ ข้อบังคับ ของสหกรณ์ออม ทรัพย์ 2.เพื่อให้สมาชิกได้ เพิ่มพูนความรู้ และ ทราบถึงการ ดำเนินงานของ สหกรณ์	1.สมาชิกสหกรณ์ออม ทรัพย์สาธารณสุข จังหวัดอุดรธานี จำกัด จำนวน (5,847 คน - 291 คน) รวม เป็น 5,556 คน 2.เจ้าหน้าที่ กลุ่มละ 2 คนจำนวน 65 กลุ่ม 3.กรรมการ กลุ่มละ 2 คนจำนวน 65 กลุ่ม	1.ประชุมคณะกรรมการ ดำเนินการเพื่อพิจารณา อนุมัติให้จัดทำโครงการ 2.จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงาน 3.ดำเนินการจัดทำโครงการ ตามงบประมาณที่ได้รับ 4.สรุปผลและนำเสนอ คณะกรรมการ	1.ค่าเบี้ยเลี้ยง เจ้าหน้าที่ จำนวน 500 บาท x 2 คนx 65 กลุ่ม = 65,000 บาท 2.ค่าเบี้ยเลี้ยง กรรมการ 500 บาท x 2 คน x 65 กลุ่ม =65,000 บาท 3.ค่าเบี้ยเลี้ยงและพาหนะเหมา จ่ายสมาชิก 5,556 คนx 1,000 บาท = 5,556,000 บาท รวมเป็นเงิน 5,686,000 บาท					1.นายคฑาวุธ ราษฎร์ 2.นางนพมาศ 3.นางชวลีพร 4.นายสาคร 5.น.ส.อมรรัต นาม 6.น.ส.ศศิกร ถ วาน 7.น.ส.วรรณพ स्थ्य स्थ्य

ลงชื่อ.....ประธานกรรมการ

(นายเสมอเทพ ศรีทาสร้อย)

ลงชื่อ.....ประธานคณะทำงาน

(นายคฑาวุธ นันทิกิตติราษฎร์)



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาการเชื่อมโยงภาคีเครือข่ายสหกรณ์ (Network Excellence)

แผนงาน/ โครงการ	ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีดำเนินงาน	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา /งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาการเชื่อมโยงภาคีเครือข่ายสหกรณ์ (Network Excellence)										
1.โครงการร่วมส่งเสริมกิจกรรมวันสหกรณ์แห่งชาติ	ร้อยละ 80 ของเจ้าหน้าที่และกรรมการเข้าร่วมโครงการ	1.เพื่อสร้างกลุ่มเครือข่ายและสร้างจิตสำนึกความเข้มแข็งแบบมีส่วนร่วม 2.เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของสหกรณ์	1.คณะกรรมการ 15 คน 2.ผู้ตรวจสอบกิจการ 3 คน 3.เจ้าหน้าที่ 15 คน รวม 33 คน	1. ประชุมวางแผนโครงการ 2. ประชาสัมพันธ์โครงการ 3. ประสานงานสหกรณ์จังหวัด 4. ดำเนินการตามแผน 5. สรุปและประเมินผล	1.ค่าสมทบจัดกิจกรรมภาคเช้า (ใส่บาตร ถวายพานพุ่ม พาเหรดแข่งกีฬา) คนละ 250 บาท x33 คน = 8,250 บาท 2.ค่าสมทบจัดกิจกรรมภาคกลางวัน (สมทบอาหารกลางวัน) คนละ 400 บาท x33 คน = 13,200 บาท 3.ค่าเบี้ยเลี้ยงคณะกรรมการ+ ผตส.+เจ้าหน้าที่ คนละ 500 บาท x33 คน = 16,500 บาท รวมเป็นเงิน 37,950 บาท					1.นายคชาวุธ ราชภูรี 2.นางนพมาศ 3.นางชุตีพร แ 4.นายสาคร อ 5.น.ส.อมรัตน์ 6.น.ส.ศศิภรณ์ 7.น.ส.วรรณพ

ลงชื่อ.....ประธานกรรมการ
(นายเสมอเทพ ศรีทาสร้อย)

ลงชื่อ.....ประธานคณะทำงาน
(นายคชาวุธ นันทิกิตติราชภูรี)



แผนงาน/ โครงการ	ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	วิธีดำเนินงาน	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา /งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาการเชื่อมโยงภาคีเครือข่ายสหกรณ์ (Network Excellence)										
2.โครงการทำบุญ ครบรอบสหกรณ์	ร้อยละ 90 เจ้าหน้าที่ และกรรมการเข้าร่วม กิจกรรม	ส่งเสริมและสนับสนุน การสร้างจิตสำนึกความ เป็นสหกรณ์และการมี ส่วนร่วมและสืบสาน ประเพณี	เจ้าหน้าที่ กรรมการฯ และผู้ตรวจสอบ กิจการ และสมาชิก ผู้สนใจ	1. ประชุมวางแผนโครงการ 2. ดำเนินการตามแผน 3. สรุปและประเมินผล 4. สถานที่สหกรณ์	ค่าทำบุญ สังฆทาน ถวาย ภัตตาหาร 20,000 บาท					1.นายคชาวุธ ราชภูรี 2.นางนพมาศ 3.นางชุลีพร แ 4.นายสาคร อัม 5.น.ส.อมรรัตน์ 6.น.ส.ศศิภรณ์ 7.น.ส.วรรณพ

ลงชื่อ.....ประธานกรรมการ
(นายเสมอเทพ ศรีทาสร้อย)

ลงชื่อ.....ประธานคณะทำงาน
(นายคชาวุธ นันทิกิตติราชภูรี)



แผนงาน/ โครงการ	ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	วิธีดำเนินงาน	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา /งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาการเชื่อมโยงภาคีเครือข่ายสหกรณ์ (Network Excellence)										
3.โครงการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระหว่างสหกรณ์	1.ร้อยละ 80 ของ กลุ่มเป้าหมายได้เข้า ร่วมศึกษาดูงาน 2.ร้อยละ 80 ของ เจ้าหน้าที่มีการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระหว่างเครือข่าย สหกรณ์	1.เพื่อเป็นการพัฒนา ศักยภาพของ คณะกรรมการดำเนินการ ผู้ตรวจสอบกิจการ และ เจ้าหน้าที่สหกรณ์ให้มี ความรู้ความสามารถใน การดำเนินงานสหกรณ์ และนำรูปแบบที่ดีมา ปรับปรุง พัฒนาและ บูรณาการให้เหมาะสมกับ การดำเนินงานของ สหกรณ์ 2.เพื่อสร้างสัมพันธ์ภาพที่ ดีและมีเครือข่ายในการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระหว่างสหกรณ์	1.คณะกรรมการ 15 คน 2.ผู้ตรวจสอบกิจการ 3 คน 3.เจ้าหน้าที่ 15 คน รวม 33 คน	1.นำเสนอโครงการให้ที่ ประชุมคณะกรรมการ เห็นชอบ 2.ติดต่อประสานกับ หน่วยงานที่จะไปศึกษาดู งาน 3.ประชุมกลุ่มเพื่อสรุปผล การประชุม 4.จัดทำเอกสารสรุปผล การศึกษาดูงาน	1.ค่าอาหารว่าง มื้อละ 80 บาทx2 มื้อx33 คน x 3วัน=15,840 บาท 2.ค่าอาหารกลางวัน 300 บาทx1 มื้อx33 คน x 3 วัน=29,700 บาท 3.ค่าเบี้ยเลี้ยง 700 บาท x 33 คน x 3 วัน = 69,300 บาท 4.ค่าอาหารเย็น 350 บาท x1มื้อ x33 คน x 3 วัน = 34,650 บาท 5.ค่าที่พัก วันละ 2,000 บาท x 16 ห้อง x 2 วัน = 64,000 บาท 6.ค่าของที่ระลึก = 4,000 บาท 7. ค่าเช่าเหมาจ่ายรถโดยสารปรับ อากาศ เป็นเงิน 60,000 บาท รวมเป็นเงิน 277,490 บาท ตั้งงบประมาณประจำปี 2568 เป็นเงิน 275,490 บาท					1.นายคชาวุธ ราษฎร์ 2.นางนพมาศ 3.นางชุลีพร แ 4.นายสาคร อ 5.น.ส.อมรัตน์ 6.น.ส.ศศิกรณ 7.น.ส.วรรณพ

ลงชื่อ.....ประธานกรรมการ

(นายเสมอเทพ ศรีทาสร้อย)

ลงชื่อ.....ประธานคณะทำงาน

(นายคชาวุธ นันทิกิตติราษฎร์)

บทที่ 5 การติดตามประเมินผลประจำปี 2568

เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายดังกล่าว จึงวางมาตรการและกำหนดแนวทาง การแปลงแผนยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ และการติดตามประเมินผลดังนี้

1. เสริมสร้างความเข้าใจในแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา พร้อมกำหนดแนวทางในการบริหารจัดการที่บูรณาการมาตรฐานสหกรณ์ การจัดการความเสี่ยง สาระสำคัญของยุทธศาสตร์ เพื่อแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติ เพื่อให้เกิดความเข้าใจร่วมกันขององค์กรที่เกี่ยวข้อง ให้ความพร้อมและมีส่วนร่วมในการแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม

2. พัฒนาระบบการจัดทำแผน/โครงการของสหกรณ์ในลักษณะบูรณาการ พร้อมทั้งมีการจัดลำดับความสำคัญ เพื่อเป็นเครื่องมือในการประสานแผนไปสู่การปฏิบัติ

3. พัฒนาระบบและกลไกการติดตามประเมินผล รวมทั้งกำหนดดัชนีชี้วัดความสำเร็จของแผนงาน/โครงการ ให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาในแต่ละยุทธศาสตร์

4. เสริมสร้างแนวทางการแปลงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนานำสู่การปฏิบัติ และการติดตามประเมินผลในโครงการที่เร่งด่วนในรูปแบบของการแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติจะยึดการมุ่งที่ผลสัมฤทธิ์ของแผนยุทธศาสตร์เป็นสำคัญ และเชื่อมโยงโครงการกับแผน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

การกำหนดแนวทางติดตามและประเมินผลที่สำคัญของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัดกำหนดให้มีการติดตามการดำเนินงานตามกลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ กิจกรรม และตัวชี้วัด ทุกไตรมาส (Small Success) ซึ่งปรากฏรายละเอียดในแผนกลยุทธ์แล้วนั้น

สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัด
คณะกรรมการดำเนินการชุดที่ 32

1. นายเสมอเทพ	ศรีทาสร้อย	ประธานกรรมการ
2. นางสาวศิวาการ	จันทะไทย	กรรมการ
3. นายธนูกร	คำหารพล	กรรมการ
4. นางสาวชีวา	ศรีภิรมย์	กรรมการ
5. นายพูลสินธุ์	พงษ์ประเทศ	กรรมการ
6. นายไพรี	ดุมรถ	กรรมการ
7. นางอุริกา	สิงคสิประภา	กรรมการ
8. นางสาวจิตติมาพร	นวลสิงห์	กรรมการ
9. นายสุทธิชัย	ลำพุกธา	กรรมการ
10. นางสาวนพพร	จันทร์เสนา	กรรมการ
11. นายคชาวุธ	นันทิกิตติราชฎ์	กรรมการ
12. นางนพมาศ	ศรีทุม	กรรมการ
13. นายสาคร	อำคา	กรรมการ
14. นางชุลีพร	แดนสุข	กรรมการ
15. นางสาวอมรรัตน์	สงวนนาม	กรรมการ

คณะผู้ตรวจสอบกิจการ

1. นายชาญณรงค์	พงษ์ไทย	ประธานผู้ตรวจสอบกิจการ
2. นางสาวเสาวคนธ์	ตั้งคณาทรัพย์	ผู้ตรวจสอบกิจการ
3. นายปิยะพงษ์	โพธิ์พุ่ม	ผู้ตรวจสอบกิจการ

คณะเจ้าหน้าที่สหกรณ์

1. นางชญาดา	วงษา	ผู้ช่วยผู้จัดการรักษาการแทนผู้จัดการ
2. นายจรรูวัฒน์	โคตรประดา	ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่ายสินเชื่อ
3. นางสาวศศิภรณ์	เทพนวน	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี
4. นายกันย์ชัยชัย	โพธิ์หล้า	เจ้าหน้าที่คอมพิวเตอร์
5. นางสาวแพรวพรรณ	วงศ์สุริยา	เจ้าหน้าที่คอมพิวเตอร์
6. นางสาวภัทธราวดี	ยศสงคราม	เจ้าหน้าที่สินเชื่อ
7. นางสาววรรณพร	ไชยสัตย์	เจ้าหน้าที่สินเชื่อ
8. นางสาวปิยวดี	ศรีสวัสดิ์ฉิม	เจ้าหน้าที่สินเชื่อ
9. นายอมเรศ	อุปพงศ์	เจ้าหน้าที่การเงิน
10. นางสาวพัชรา	โคตะมี	เจ้าหน้าที่การเงิน
11. นางสาวศิริดา	เสื่ออุดม	เจ้าหน้าที่บัญชี
12. นายศราวุธ	สีบอินทร์	พนักงานขับรถ
13. นางสาวอำพร	ราชชะ	เจ้าหน้าที่บริการ