



แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ
สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัด
ประจำปี 2567



แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ
สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัด
ประจำปีงบประมาณ 2567

สารบัญ

หน้า

อนุมัติแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการสหกรณ์ออมทรัพย์ สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัด ประจำปี งบประมาณ 2567.....	ก
คำนำ.....	ข
สารบัญ.....	ค
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร.....	1
บทที่ 1 บทนำ.....	7
บทที่ 2 ทิศทางนโยบายและสภาพการณ์ด้านการเงิน	11
บทที่ 3 แผนกลยุทธ์ ประจำปี 2567	19
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1	19
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2	19
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3	20
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4	20
บทที่ 4 แผนปฏิบัติการประจำปี 2567	21
บทที่ 5 การติดตามประเมินผลประจำปี 2567	38

อนุมัติแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ

สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัด ประจำปีงบประมาณ 2567

สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัด ได้มีการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ และจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านการเงิน ต่อเนื่องในลักษณะของ Rolling Plan พ.ศ.2567 และแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2567 เพื่อเป็นกรอบแนวทางการบริหารและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ฯเชิงบูรณาการของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัด ให้บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผลคุ้มค่า สมประโยชน์มุ่งสู่วิสัยทัศน์ที่ว่า “สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัด มีศักยภาพสูง มั่นคงบริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล ใส่ใจสังคม สมาชิกมีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีความสุข”

เป้าหมายของแผนยุทธศาสตร์ (Intention)

- 1) พัฒนาศักยภาพด้านบริการทางการเงินที่มีมาตรฐาน เงินกู้ เงินฝาก สินเชื่อ เพื่อเพิ่มผลประกอบการและสมาชิกมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
- 2) พัฒนาระบบบริหารจัดการ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบการเงิน ตามหลักธรรมาภิบาล
- 3) พัฒนาคุณภาพชีวิตจิตสวัสดิการให้แก่สมาชิกอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม
- 4) พัฒนาการเชื่อมโยงภาคีเครือข่ายสหกรณ์ องค์กรต่าง ๆ ในการพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม

ภายใต้กลยุทธ์ 9 แผนงาน แผนปฏิบัติการ 9 โครงการ

เพื่อกำกับติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัด

ผู้เสนอแผน



(นางชญาดา วงษา)

ผู้ช่วยผู้จัดการรักษาการแทนผู้จัดการ



(นายสราวุฒิ ริตธีเยว)

ประธานคณะกรรมการ

ผู้อนุมัติแผน



(นายสาคร รอดขันเมือง)

ประธานกรรมการ

สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัด

คำนำ

สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัดมีอำนาจหน้าที่สำคัญด้านงานยุทธศาสตร์ งานนโยบายและแผน มีหน้าที่จัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนา เป็นกรอบในการจัดทำแผนพัฒนาระบบการเงินของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัดนอกจากนี้ในการดำเนินงานมีภารกิจในการบูรณาการการทำงานร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกรมส่งเสริมสหกรณ์ และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน รวมถึงยังมีการปฏิบัติงานภายใต้แผนยุทธศาสตร์ของชาติเพื่อให้การขับเคลื่อนบริหารงานระบบสหกรณ์ของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัด จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องมีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการในลักษณะบูรณาการ โดยมีคณะทำงานการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ร่วมพิจารณา ดำเนินการมีการเก็บรวบรวมข้อมูล วิเคราะห์สภาพแวดล้อมเพื่อกำหนดแนวทางในการดำเนินงาน ทบทวน และจัดทำแผนยุทธศาสตร์ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 – 2579) แผนแม่บทของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติให้เหมาะสมกับสภาพแวดล้อม ศักยภาพขององค์กรรวมถึงสภาพการณ์ด้านเศรษฐกิจ และความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัด ได้มีการดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของสหกรณ์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566-2570 และได้มีการทบทวนแผนยุทธศาสตร์มาโดยตลอด และแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ.2567 เอกสารฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ เป็นกรอบทิศทางและแนวทางการดำเนินงานของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัดเพื่อใช้ในการขับเคลื่อนระบบสหกรณ์และบริหารงานด้านการเงินให้เป็นไปตามเป้าประสงค์ของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัด

ขอขอบคุณคณะทำงานจัดทำแผนและผู้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัด ประจำปี 2567ฉบับนี้ มา ณ โอกาสนี้ด้วย

สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัด
กุมภาพันธ์ 2567



บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัด ปี พ.ศ. 2567

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัด ฉบับนี้ได้ดำเนินการจัดทำโดยมุ่งเน้นกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงานและคณะกรรมการดำเนินการชุดที่ 31 รวมทั้งได้ให้ความสำคัญกับการนำเทคนิคและกระบวนการวางแผนกลยุทธ์มาประยุกต์ใช้โดยดำเนินงานตามลำดับขั้นตอนตั้งแต่จัดเตรียมข้อมูลเพื่อใช้ประกอบการจัดทำแผนกลยุทธ์การทบทวนแผนยุทธศาสตร์และแผนกลยุทธ์ต่างๆที่เกี่ยวข้อง อาทิ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 – 2579) นโยบาย Thailand 4.0 และนโยบายรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอกที่มีผลต่อการดำเนินงานภายใต้บริบทด้านเศรษฐกิจที่มีการเปลี่ยนแปลง ผลกระทบจากแนวโน้มของโลก การเตรียมความพร้อมรับผลกระทบทางเศรษฐกิจจากการระบาดของโรคโควิด-19 การจัดบริการทางการเงินที่รับผิดชอบ ต่อสังคมการมีธรรมาภิบาล ตลอดจนการให้ความสำคัญกับสมาชิกและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของเครือข่ายบริการทางของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัด เพื่อใช้เป็นกรอบในการพิจารณาดำเนินการจัดทำแผนกลยุทธ์ด้วยจากนั้นได้นำมากำหนด วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ ผลผลิต ตัวชี้วัด ตลอดจนแผนงาน/โครงการ ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ที่ได้กำหนดไว้นำมาพิจารณากลับกรองโดยผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากทุกภาคส่วน และเสนอต่อผู้บริหารให้ความเห็นชอบตามลำดับ

สาระสำคัญของแผนยุทธศาสตร์ ด้านการเงินของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัด พ.ศ. 2567 มีดังนี้

วิสัยทัศน์ (Vision)

สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัดมีศักยภาพสูง มั่นคง บริหารด้วยธรรมาภิบาล
ใส่ใจสังคม สมาชิกมีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีความสุข

นิยาม

สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัด มีศักยภาพสูง หมายถึง มุ่งมั่นพัฒนาไปสู่ภาพอนาคต ตามองค์ประกอบ ดังนี้

- 1) ศักยภาพในการจัดการความท้าทายในการลงทุนทางการเงิน การนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้หรือสร้างบริการในธุรกิจการเงิน (FinTech) การสร้างนวัตกรรมหรือบริการที่ตรงใจผู้บริโภคและมีการใช้งานต่อเนื่องการปล่อยสินเชื่ออย่างรับผิดชอบ (Responsible lending)
- 2) ความมีศักยภาพในการบริหารจัดการการผ่านการรับรองมาตรฐาน ที่มีการรักษามาตรฐานและมีการคัดค้านนวัตกรรม จากการได้รับการรับรองมาตรฐานดีเลิศ (เกรดเอ) ที่มีความเป็นเลิศ มีแนวปฏิบัติที่ดีจากการจัดการกระบวนการคุณภาพ สามารถสร้างคุณค่าต่อภารกิจ และเกิดประโยชน์ต่อสมาชิกผู้รับบริการ
- 3) ศักยภาพในการจัดการด้านความเสี่ยงทางการเงิน และลดปัจจัยเสี่ยง ด้านไซเบอร์ซีเคียวริตี้ (Cybersecurity) ระบบต่างๆที่นำมาใช้ จะต้องทำให้เกิดความต่อเนื่อง ไม่สะดุด
- 4) เป็นสหกรณ์ออมทรัพย์ที่มีศักยภาพในการบริหารจัดการ มีความโดดเด่นในการนำองค์กร การจัดการสารสนเทศด้านการเงิน ความเข้มแข็งทางการเงินที่สามารถพึ่งพาตนเองได้



สมาชิกมีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีความสุข หมายถึง การมีอัตลักษณ์ที่เข้มแข็งด้านการสร้างสรรค์พฤติกรรม การรับบริการของ สมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัดตามองค์ประกอบ ดังนี้

1) เป็นสหกรณ์ออมทรัพย์ที่สมาชิกมารับบริการมีความเชื่อมั่น วางใจในคุณภาพของบุคลากรของ สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัดกระบวนการให้บริการมีมาตรฐาน มีศักยภาพในการดูแล สมาชิก อย่างทั่วถึง เข้าใจ และเข้าถึงซึ่งความต้องการและปัญหาของสมาชิกทั้งในปัจจุบันและอนาคต

2) ความเข้มแข็งทางด้านค่านิยมร่วมขององค์กร ความเชี่ยวชาญ คุณภาพ และประสิทธิภาพของ กำลังคน อารมณ์ ความเคารพตนเอง ความคิดสร้างสรรค์ และความสุข ที่จะทำให้สหกรณ์เป็นที่พึ่งทางการเงิน สมาชิกมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข ประทับใจ ความภาคภูมิใจเมื่อเข้ามาใช้บริการ

พันธกิจ (Mission)

กรอบในการดำเนินงานตามภารกิจของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัด และ ภารกิจการพัฒนาไปสู่วิสัยทัศน์ ของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัด ได้กำหนดพันธกิจ ทางยุทธศาสตร์ ดังนี้

- 1) พัฒนาศักยภาพด้านบริการทางการเงินที่มีมาตรฐาน
- 2) พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศการบริหารทรัพยากรทางการเงิน ตามหลักธรรมาภิบาล
- 3) พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะเพียงพอ เพื่อยกระดับการบริหารจัดการสหกรณ์ให้มีศักยภาพที่สูงขึ้น มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความรู้ คุณธรรม จรรยาบรรณ และจริยธรรม
- 4) พัฒนาการเชื่อมโยงภาคีเครือข่ายสหกรณ์ เพื่อการพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม

ค่านิยม (Core Value)

ดูแล แบ่งปัน สามัคคี มีส่วนร่วม

C	Care	ดูแลสมาชิก
S	Share	แบ่งปันความสุข
H	Harmonious	สามัคคี
P	Participate	มีส่วนร่วม

เป้าหมาย (Intention)

- 1) สมาชิกและผู้รับบริการทั่วไปได้รับบริการด้านการเงินที่มีคุณภาพ มีความปลอดภัย
- 2) เป็นองค์กรทางการเงินที่สมาชิกมีความเชื่อมั่น วางใจในการเป็นที่พึ่งทางด้านการเงินได้
- 3) สมาชิกมีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีความสุข
- 4) มีเครือข่ายการดำเนินการสหกรณ์และการเงินที่มั่นคง

ยุทธศาสตร์หลัก (Strategic Issues)

- 1) พัฒนาระบบบริการและความมั่นคงทางการเงิน (Service Excellence)
- 2) พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ การบริหารทรัพยากรทางการเงินตามหลักธรรมาภิบาล (Governance Excellence)
- 3) พัฒนาบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ เพื่อสมาชิกมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข (people Excellence)
- 4) พัฒนาการเชื่อมโยงภาคีเครือข่ายสหกรณ์ (Network Excellence)

เป้าประสงค์ของประเด็นยุทธศาสตร์ (Outcome Goal)

- 1) สมาชิกที่รับบริการของสหกรณ์เข้าถึงบริการ เงินฝาก สินเชื่อ อย่างเป็นธรรม



- 2) สามารถให้บริการได้อย่างมีมาตรฐาน
- 3) บุคลากรมีสมรรถนะ มีความสุขในการปฏิบัติงาน มีความภาคภูมิใจในวิชาชีพของตนเอง และการเป็นสมาชิกขององค์กร มีวัฒนธรรมและค่านิยมร่วมขององค์กรที่เข้มแข็ง
- 4) ผ่านการรับรองคุณภาพมาตรฐานของสหกรณ์ สร้างคุณค่าเพิ่มต่อสมาชิก
- 5) สมาชิกมีศักยภาพในการพึ่งตนเองทางการเงิน มีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีความสุข
- 6) มีความเข้มแข็งทางการเงินตามหลักธรรมาภิบาล

การประเมินสภาพแวดล้อมและวิเคราะห์สถานการณ์(SWOT)

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis) ที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานในสถานการณ์ปัจจุบัน โดยใช้ 4M ดังนี้

M 1 (man) : ด้านคน

จุดแข็ง (Strengths)

- S1 คณะกรรมการของสหกรณ์กระจายตามพื้นที่อำเภอทำให้สามารถบริการสมาชิกได้อย่างทั่วถึง
- S2 ผู้ตรวจสอบกิจการตรวจสอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- S3 เจ้าหน้าที่สหกรณ์สามารถให้บริการสมาชิกได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- S4 สหกรณ์เปิดรับสมัครสมาชิกเพิ่มเติมได้ตลอดเวลาทำให้สหกรณ์มีความมั่นคง
- S5 สหกรณ์มีเงินปันผล เฉลี่ยคืน และสวัสดิการแก่สมาชิก

จุดอ่อน (weakness)

- W1 จำนวนบุคลากรมีจำนวนไม่เหมาะสมต่อปริมาณธุรกิจ
- W2 เจ้าหน้าที่สหกรณ์ไม่ได้รับการอบรมอย่างทั่วถึง
- W3 สมาชิกใหม่ยังไม่มีความรู้ ด้านสหกรณ์เพียงพอ
- W4 คณะกรรมการยังขาดความรู้ ความเข้าใจในหลักการทฤษฎีและระเบียบของสหกรณ์

M 2 (Money) : ด้านการเงิน

จุดแข็ง (Strengths)

- S1 อัตราส่วนของทุนเรือนหุ้นและเงินฝากเพิ่มขึ้นส่งผลเงินหมุนเวียนในสหกรณ์มากขึ้นทำให้สามารถพึ่งพาเงินทุนภายในได้มากกว่ากู้ยืมจากภายนอก
- S2 สหกรณ์มีสภาพคล่องเพียงพอต่อการบริหารจัดการ
- S3 สหกรณ์มีแหล่งเงินกู้ที่สามารถให้สหกรณ์กู้ยืมได้เนื่องจากสหกรณ์มีโครงสร้างทางการเงินที่มั่นคง
- S4 สหกรณ์มีหนี้สินต่อทุนไม่เกินเกณฑ์โครงสร้างทางการเงิน
- S5 สหกรณ์สามารถหักเงินเดือนจากสมาชิกได้เป็นอันดับแรก
- S6 สหกรณ์มีอัตราดอกเบี้ยเงินรับฝากสูงและอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ต่ำกว่าสถาบันการเงินอื่น

จุดอ่อน (weakness)

- W1 สหกรณ์ตั้งหนี้สงสัยจะสูญมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นทุกปี
- W2 สัดส่วนทุนสำรองต่อสินทรัพย์ต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐาน
- W3 สหกรณ์ไม่มีสินทรัพย์ถาวร เช่น ที่ดิน
- W4 สหกรณ์ขาดระบบโปรแกรมงานที่เชื่อมโยงเทคโนโลยีทางการเงิน
- W5 มีการจัดสรรทุนสำรองในอัตราที่ต่ำ

M 3 (Material): ด้านวัสดุอุปกรณ์ /วิธีการทำงาน

จุดแข็ง (Strengths)



S1 สหกรณ์มีอุปกรณ์สำนักงานเพียงพอต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

S2 สหกรณ์มีคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงาน และปฏิบัติงานได้ตามขั้นตอน

จุดอ่อน (weakness)

W1 สหกรณ์มีสถานที่ไม่เพียงพอในการจัดเก็บเอกสาร

W2 มีการแก้ไขระเบียบบ่อยทำให้เกิดความสับสนและไม่มั่นใจต่อการดำเนินงานของสหกรณ์

W3 เทคโนโลยีมีความก้าวหน้า ทำให้บุคลากรภายในสหกรณ์ตามไม่ทันและไม่นำมาประยุกต์ใช้

M 4 (Management) : ด้านการบริหารงาน

จุดแข็ง (Strengths)

S1 สหกรณ์มีการจัดทำความเสี่ยงและควบคุมภายใน

S2 สหกรณ์ได้ทำบันทึกข้อตกลงระหว่างกรมบังคับคดีเพื่อตรวจสอบข้อมูลการล้มละลาย

S3 มีการประชาสัมพันธ์หลากหลายช่องทาง

S4 มีการตรวจสอบข้อมูลเครดิตบูโรของสมาชิกก่อนการอนุมัติเงินกู้

S5 การบริหารจัดการโปร่งใส รวดเร็ว ตรวจสอบได้ ยึดข้อบังคับและระเบียบของสหกรณ์

จุดอ่อน (weakness)

W 1 เกณฑ์กำกับที่ออกมามีการปรับเปลี่ยนตลอดเวลาทำให้มีผลต่อการดำเนินงานของสหกรณ์

กลยุทธ์

โดยแต่ละกลยุทธ์ ประกอบด้วย 4 ประเด็นยุทธศาสตร์ 9 กลยุทธ์ดังต่อไปนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบบริการและ ความมั่นคงทางการเงิน (Service Excellence)	1.1 พัฒนารูปแบบการให้บริการ เงินฝาก สินเชื่อ ให้ได้มาตรฐาน 1.2 พัฒนานวัตกรรม และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้มีประสิทธิภาพ 1.3 พัฒนาระบบการติดตามเร่งรัดหนี้ค้างชำระ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ การบริหารทรัพยากรทาง การเงินตามหลักธรรมาภิบาล (Governance Excellence)	2.1 พัฒนาระบบการยื่นกู้ออนไลน์ 2.2 พัฒนาช่องทางการติดต่อสื่อสารให้สมาชิกสามารถเข้าถึงการบริการได้ง่าย ขึ้น 2.3 เพิ่มช่องทางรับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากสมาชิกอย่างเท่าเทียม และเสมอภาค
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ เพื่อสมาชิกมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข (people Excellence)	3.1 ส่งเสริมและสนับสนุนให้สมาชิกและบุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี 3.2 ส่งเสริมให้สมาชิกได้รับสวัสดิการอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาการเชื่อมโยงภาคี เครือข่ายสหกรณ์ (Network Excellence)	4.1 พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือด้านการเงิน วิชาการกับสหกรณ์อื่นให้มี ประสิทธิภาพ



แนวทางการแปลงแผนกลยุทธ์ไปสู่การปฏิบัติ

เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย จึงได้แปลงแผนยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ และติดตามประเมินผลดังนี้

1. เสริมสร้างความเข้าใจในแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา พร้อมกำหนดแนวทางในการบริหารจัดการ ที่บูรณาการมาตรฐานเครือข่ายการเงิน การจัดการความเสี่ยง สาระสำคัญของยุทธศาสตร์ เพื่อแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติ เพื่อให้เกิดความเข้าใจร่วมกันขององค์กรที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกให้มีความพร้อมและมีส่วนร่วมในการแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม
2. พัฒนาระบบการจัดทำแผน/โครงการของสหกรณ์ที่เกี่ยวข้องในลักษณะบูรณาการ พร้อมกับมีการจัดลำดับความสำคัญ เพื่อเป็นเครื่องมือในการประสานแผนไปสู่การปฏิบัติ
3. พัฒนาระบบและกลไกการติดตามประเมินผล รวมทั้งกำหนดดัชนีชี้วัดความสำเร็จของแผนงาน/โครงการ ให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาในแต่ละยุทธศาสตร์
4. เสริมสร้างแนวทางการแปลงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนานำสู่การปฏิบัติ และการติดตามประเมินผล ในโครงการที่เร่งด่วนในรูปแบบของการแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติจะยึดหลักการมุ่งที่ผลสัมฤทธิ์ของแผนยุทธศาสตร์เป็นสำคัญ



แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัด ปี พ.ศ. 2567

วิสัยทัศน์ : สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัดมีศักยภาพสูง มั่นคง บริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล ใส่ใจสังคม สมาชิกมีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีความสุข

ค่านิยม :

- Care ดูแลสมาชิก
- Share แบ่งปันความสุข
- Harmonious สามัคคี
- Responsibility มีส่วนร่วม

- พันธกิจ
- 1) พัฒนาศักยภาพด้านบริการทางการเงินที่มีมาตรฐาน
 - 2) พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศการบริหารทรัพยากรทางการเงินตามหลักธรรมาภิบาล
 - 3) พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะเพียงพอ เพื่อยกระดับการบริหารจัดการสหกรณ์ให้มีศักยภาพที่สูงขึ้น มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความรู้ คุณธรรม จรรยาบรรณ และจริยธรรม
 - 4) พัฒนาการเชื่อมโยงภาคีเครือข่ายสหกรณ์ เพื่อการพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม

ประเด็นยุทธศาสตร์ 1)
พัฒนาระบบบริการและความมั่นคงทางการเงิน (Service Excellence)

ประเด็นยุทธศาสตร์ 2)
พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ การบริหาร ทรัพยากรทางการเงินตามหลักธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

ประเด็นยุทธศาสตร์ 3)
พัฒนาบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ เพื่อ สมาชิกมีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีความสุข (people Excellence)

ประเด็นยุทธศาสตร์ 4)
พัฒนาการเชื่อมโยงภาคีเครือข่าย สหกรณ์ (Network Excellence)

เป้าประสงค์ 1)
สมาชิกที่รับบริการของสหกรณ์เข้าถึงบริการ เงินฝาก สินเชื่อ อย่างเป็นธรรม

เป้าประสงค์ 3)
บุคลากรมีสมรรถนะ มีความสุขในการ ปฏิบัติงาน มีความภาคภูมิใจในวิชาชีพ ของตนเอง และการเป็นสมาชิกของ องค์กร มีวัฒนธรรมและค่านิยมร่วมของ องค์กรที่เข้มแข็ง

เป้าประสงค์ 5)
สมาชิกมีศักยภาพในการพึ่งตนเอง ทางด้านการเงิน มีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีความสุข

เป้าประสงค์ 6)
มีความเข้มแข็งทางการเงิน ตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ 2)
สามารถให้บริการได้อย่างมีมาตรฐาน

เป้าประสงค์ 4)
ผ่านการรับรองคุณภาพมาตรฐานของ สหกรณ์ สร้างคุณค่าเพิ่มต่อสมาชิก

เข็มมุ่ง: สมาชิกมีคุณภาพชีวิตที่ดี

เข็มมุ่ง: Digital Transformation

เข็มมุ่ง: สมาชิกได้รับบริการที่ดีมีมาตรฐาน

เข็มมุ่ง: สหกรณ์สีเขียว

บทที่ 1 บทนำ

1. เหตุผลความจำเป็นในการจัดทำแผน

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546 สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) ได้กำหนดให้มีการประเมินผลตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ เพื่อให้ส่วนราชการใช้เป็นกรอบในการประเมินตนเองและเป็นแนวทางในการบริหารองค์กรเพื่อยกระดับคุณภาพมาตรฐานการทำงานของภาครัฐ ประกอบด้วย 7 หมวด ได้แก่ การนำองค์กร การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย การวัด การวิเคราะห์และการจัดการความรู้ การมุ่งเน้นทรัพยากรบุคคล การจัดกระบวนการ และผลลัพธ์การดำเนินการ

เพื่อให้เป็นไปตามบัญญัติของกฎหมายและมติคณะรัฐมนตรี และเพื่อให้มีแผนยุทธศาสตร์สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานีจำกัดต่อเนื่องในลักษณะของ Rolling Plan สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานีจำกัดมีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับงานยุทธศาสตร์ งานนโยบายและแผน จึงต้องมีการดำเนินการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ด้านการเงินให้มีความสอดคล้องกับบริบทด้านเศรษฐกิจและสังคมที่มีการเปลี่ยนแปลง ไม่ว่าจะเป็นยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ.2566 – 2570) นโยบายและยุทธศาสตร์กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ยุทธศาสตร์ด้านเศรษฐกิจซึ่งเป็นการกำหนดทิศทางการทำงานขององค์กรในระยะยาว เป็นกรอบในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัดในเชิงบูรณาการ

สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัด จึงปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์ ให้มีความสอดคล้องกับกรอบยุทธศาสตร์ชาติ รวมทั้งใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารงาน การบูรณาการการปฏิบัติงาน และผลักดันการดำเนินการในภารกิจด้านสหกรณ์ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ และบรรลุเป้าหมาย

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัด มีแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติยุทธศาสตร์ด้านเศรษฐกิจและสังคมรวมทั้งให้มีความเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป

2.2 เพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนงาน/โครงการ การใช้งบประมาณและทรัพยากรเพื่อตอบสนองความต้องการของสมาชิกและผู้รับบริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2.3 เพื่อเป็นการบูรณาการการทำงานกับหน่วยงานภาคีเครือข่ายในการจัดยุทธศาสตร์ด้านการเงินของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัด

3. ระยะเวลาของแผน

แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัดมีกรอบระยะเวลาของแผนตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2570

4. กรอบแนวทางการดำเนินการ

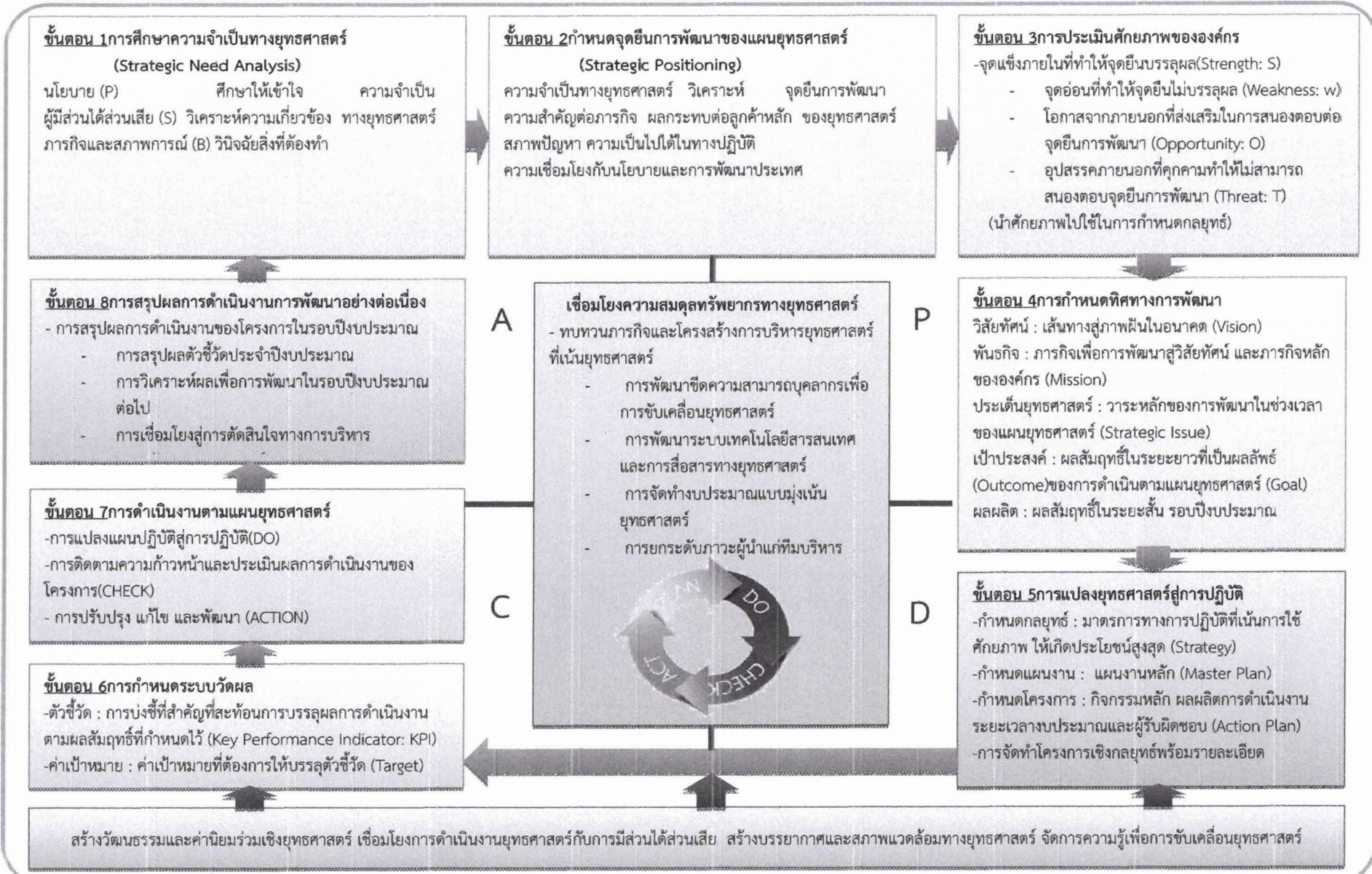
แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัดเป็นเครื่องมือในการกำหนดทิศทางการดำเนินงานพัฒนาระบบบริการสหกรณ์ เพื่อนำไปสู่เป้าหมายที่องค์กร



กำหนดท่ามกลางความเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์ทั้งภายในและภายนอก เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

กรอบแนวคิดการจัดทำแผน

แผนภาพการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ แบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ครบวงจรตามหลัก Balanced Scorecard





ปฏิทินการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี 2567

ลำดับ	กิจกรรม	การดำเนินการ
1	ทบทวนคณะทำงานจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัด	23 พ.ย.66
2	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนวิเคราะห์สภาพแวดล้อมที่เป็นปัจจัยนอกและปัจจัยภายใน(SWOT Analysis) ทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัด แผนงาน/โครงการ แผนการเงิน แผนจัดหาพัสดุ แผนงบประมาณ แผนทรัพยากรบุคคลแบบบูรณาการ	3 ก.พ.67
3	นำแผนปฏิบัติการสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัด ปีงบประมาณ 2567 เสนอประธานกรรมการดำเนินการเพื่ออนุมัติและถือปฏิบัติต่อไป	มีนาคม 67
4	สรุปการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการรอบครึ่งปีบัญชี	27 เม.ย.67
5	สรุปการดำเนินการตามแผนไตรมาส 3 และจัดทำร่างแผนปี 2568	3 ส.ค.67
6	สรุปการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ 2567และจัดทำร่างแผนฯปี 2568	7 ก.ย.67

ภาพรวมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานีจำกัด

ภายหลังจากที่สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัด ได้มีการดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ ต่อเนื่องในลักษณะของ Rolling Plan พ.ศ.2567และแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ.2567ซึ่งในภาพรวม มีการดำเนินการ ดังนี้

1)คณะทำงานเก็บรวบรวมข้อมูลจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ประกอบด้วย บุคคล หน่วยงานกระทรวงอื่นๆ และทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อวิเคราะห์แผนฉบับปัจจุบัน ทบทวนข้อมูลทฤษฎีภูมิเพื่อวิเคราะห์ และสังเคราะห์รวบรวมศึกษาระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งรวบรวมข้อมูลสภาพการณ์ด้านเศรษฐกิจ จากอดีต ปัจจุบัน และอนาคต

2)คณะทำงานจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนวิเคราะห์สภาพแวดล้อมที่เป็นปัจจัยนอกและปัจจัยภายในของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานีจำกัด ทบทวนวิสัยทัศน์พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัด แผนงาน/โครงการ แผนการเงิน แผนจัดหาพัสดุ แผนงบประมาณ และแผนทรัพยากรบุคคล แบบบูรณาการ ร่วมกับคณะทำงานจัดทำแผนและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเมื่อวันที่ 23 พฤศจิกายน 2566 และวันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2567 ณ ห้องประชุมสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัด

3) ผลจากการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อวิเคราะห์สภาพแวดล้อมฯ ได้ถูกนำมาประกอบการกำหนดร่างแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปี ของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัดและนำเสนอต่อที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี 2567เพื่ออนุมัติและใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานในช่วงปี พ.ศ. 2568ต่อไป

บทที่ 2 ทิศทางนโยบายและสภาพการณ์ด้านการเงิน

การวิเคราะห์ยุทธศาสตร์ด้านการเงิน ใช้หลักการวิเคราะห์ SWOT (SWOT Analysis) เป็นเครื่องมือในการประเมินสถานการณ์ช่วยให้ผู้บริหารสามารถกำหนดจุดแข็ง (Strengths) และจุดอ่อน (Weaknesses) ซึ่งเป็นการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในองค์กร นอกจากนี้ยังต้องวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอกองค์กรซึ่งเป็นการวิเคราะห์สภาพการณ์ต่าง ๆ ในเชิงกว้าง (Scenario Analysis) เพื่อตรวจสอบดูว่าสถานการณ์ใดบ้างที่เป็นโอกาส (Opportunities) และสถานการณ์ใดบ้างที่เป็นภัยคุกคาม (Threats) ที่มีอิทธิพลกับการดำเนินงานด้านการเงินของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัด

การเปลี่ยนแปลงปัจจัยภายนอกที่สำคัญ

ทิศทางนโยบายที่สำคัญ (Policy)

ทิศทางและกรอบนโยบายการบริหารจัดการและพัฒนาด้านการเงินที่สำคัญ จะต้องสอดคล้องกับสภาพการณ์ด้านการเงินที่มีการเปลี่ยนแปลง ไม่ว่าจะเป็นยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ.2566–2570) นโยบายและยุทธศาสตร์ด้านเศรษฐกิจและสังคม ซึ่งจะเป็นการกำหนดทิศทางการทำงานขององค์กรในระยะยาว เป็นกรอบในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านการเงิน สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัดมีนโยบายการบริหารจัดการภายในองค์กรเพื่อเชื่อมโยงความสัมพันธ์ระหว่างสมาชิกสหกรณ์ คณะกรรมการดำเนินการ เจ้าหน้าที่สหกรณ์ โดยให้ความสำคัญในการสร้างประโยชน์ที่เหมาะสมแก่สมาชิกสหกรณ์ เพื่อให้การบริหารงาน การปฏิบัติงานเกิดประสิทธิผล บรรลุเป้าหมายสูงสุดคณะกรรมการดำเนินการชุดที่ 31จึงกำหนดนโยบายดังนี้

1. **นโยบายด้านรัฐสังคมและสิ่งแวดล้อม** กำหนดนโยบายด้านรัฐสังคมและสิ่งแวดล้อม สร้าง จิตสำนึกถึงความรับผิดชอบและการตอบสนองต่อสังคมและสนับสนุนหลักการสหกรณ์

นโยบายหลัก 1.1 มุ่งมั่นและตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและการตอบสนองต่อการเรียนรู้หลักการสหกรณ์รับผิดชอบต่อนโยบายของการพัฒนาสังคมและชุมชนให้เข้มแข็ง ส่งเสริม สนับสนุนด้านขนบธรรมเนียมและประเพณี แนวทางปฏิบัติ

1. สนับสนุนเสริมสร้างพัฒนาและสร้างความเข้มแข็งให้แก่สังคมชุมชน ชุมชนใกล้เคียงให้เป็น สังคมที่ดีมีคุณภาพ อยู่ร่วมกันอย่างสงบสุขประกอบการจัดให้มีกิจกรรมเชิงสร้างสรรค์ ช่วยเหลือสังคม สถาบันการศึกษาและพัฒนาความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นของชุมชน
2. การจัดให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมและชุมชนเครือข่าย
3. ให้ความร่วมมือกับภาครัฐในการปฏิบัติตามกฎหมาย

นโยบายหลัก 1.2 : ให้ความสนใจในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม แนวทางปฏิบัติ ส่งเสริมและกำหนดให้มีการใช้วัสดุอุปกรณ์และบริการที่คำนึงถึงการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม มีมาตรการที่ใช้ทรัพยากรและพลังงานอย่างคุ้มค่า

1. กำหนดให้ใช้วัสดุธรรมชาติและการใช้วัสดุใช้กระดาษ 2 หน้า
2. รณรงค์ส่งเสริมให้ร่วมกันประหยัดพลังงานไฟฟ้า
3. จัดกิจกรรม 5 ส ในพื้นที่การปฏิบัติงาน
4. นโยบายด้านสมาชิกและผู้ที่เกี่ยวข้อง
5. รณรงค์การสร้างพื้นที่สีเขียวในสำนักงาน

2. นโยบายด้านสมาชิกและผู้ที่เกี่ยวข้อง

นโยบายหลัก 2.1 : มุ่งมั่นสร้างนวัตกรรมสำหรับการให้บริการที่ทันสมัยและตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

1. นำแนวคิดทางด้านการบริหารจัดการสมัยใหม่และเทคโนโลยีสารสนเทศใหม่ ๆ ให้ผู้รับบริการ นำไปใช้บริหารจัดการ
2. กำหนดแนวทางในการพัฒนาวัตกรรมการให้บริการอย่างต่อเนื่องเพื่อความเป็นเลิศ ได้แก่ การให้บริการโปรแกรมกู้เงินฉุกเฉินด้วยระบบATM
3. พัฒนาเว็บไซต์และApplication ในการสื่อสารข้อมูลส่วนตัวแก่สมาชิก
4. จัดอบรม/ประชุม/สัมมนาทางวิชาการด้านต่างให้กับสมาชิกสหกรณ์ฯ

นโยบายหลัก 2.2 : ส่งเสริมสนับสนุนในการเปิดโอกาสให้สมาชิกและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาระบบสหกรณ์และร่วมติดตาม ประเมินผลการบริหารจัดการสหกรณ์ แนวทางปฏิบัติ

1. สร้างกลไกในการเปิดโอกาสให้สมาชิกและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนา ระบบสหกรณ์ และร่วมติดตาม ประเมินผลการบริหารจัดการของสหกรณ์ โดย กำหนดให้มีคณะกรรมการควบคุมภายในที่ไม่ใช่กรรมการดำเนินการ
 - จัดให้มีช่องทางการสื่อสารและการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารและบริการสหกรณ์ได้ง่าย
 - มุ่งเน้นการพัฒนามาตรฐานการให้บริการแก่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมทั้งประชาชนทั่วไป ด้วยการ พัฒนาระบบรับฟังและเรียนรู้ความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

3. นโยบายด้านองค์กร

มุ่งส่งเสริมให้สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุข จังหวัดอุดรธานี จำกัด เป็นหน่วยงานที่ตื่นตัว ปรับตัวทันต่อการเปลี่ยนแปลง มีผลการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และมีความโปร่งใส เสมอภาคกับองค์กร ส่งเสริมให้เกิดระบบ คุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติ มุ่งเน้นให้มีการนสรสนเทศมาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการในองค์กร

นโยบายหลัก 3.1 : มุ่งมั่นส่งเสริมสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุข จังหวัดอุดรธานี จำกัด เป็นหน่วยงานที่มีความพร้อมในการปฏิบัติงาน และสามารถปรับตัวทันต่อการเปลี่ยนแปลง แนวทางปฏิบัติ

1. ทบทวนแผนงาน/โครงการและเป้าหมายการดำเนินงานของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุข จังหวัดอุดรธานี จำกัด ให้พร้อมรับต่อการเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต และจัดทำแนวทางส่งเสริมการ เป็นแบบอย่างที่ดีในเรื่องจรรยาบรรณ เพื่อกระตุ้น ส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติอย่างแพร่หลาย
2. ทบทวนแผนกลยุทธ์ประจำปี เพื่อปรับปรุงให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน โดย ครอบคลุมถึงการมีวิสัยทัศน์เชิงยุทธศาสตร์
3. พัฒนาระบบบริหาร ระบบการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์แก่กรรมการและเจ้าหน้าที่โดย ผลักดันให้มุ่งเน้นการพัฒนาตนเองตลอดเวลา และการปฏิบัติตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องภายใต้การ ดูแลและควบคุมภายในที่ดี

นโยบายหลัก 3.2 : มุ่งมั่นส่งเสริมให้การดำเนินงานของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุข จังหวัดอุดรธานี จำกัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เกิดความโปร่งใส และเป็นธรรมเสมอภาคและเป็นธรรม แนวทางปฏิบัติ

1. วางระบบควบคุมภายในของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุข จังหวัดอุดรธานี จำกัด ช่วยส่งเสริมให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพ ประหยัด มีประสิทธิผล และบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย



2. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุข จังหวัดอุดรธานี จำกัด ช่วยเหลือลดความสูญเสียที่อาจ เกิดขึ้นจากความเสี่ยงต่าง ๆ ให้เหลือน้อยที่สุด หรืออยู่ในระดับที่สหกรณ์ยอมรับ
3. พัฒนาระบบรายงานผลการปฏิบัติงานแบบReal Time
4. พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ เพื่อประกอบการดำเนินงานสหกรณ์

นโยบายหลัก 3.3 : ให้ความสำคัญและส่งเสริมให้เกิดสภาพแวดล้อมที่ดีและปลอดภัยในสถานที่ แนวทางปฏิบัติ

1. จัดให้มีสภาพแวดล้อมและภูมิทัศน์ภายในสถานที่ทำงานให้มีความสวยงาม น่าอยู่ มีบรรยากาศที่ดีในการทำงานและพื้นที่โดยรอบให้มีสัดส่วนเหมาะสมเอื้อต่อการทำงานโดยจัดให้มีกิจกรรม 5ส ในหน่วยงาน

4. นโยบายด้านเจ้าหน้าที่สหกรณ์:ตระหนักถึงคุณค่าและให้ความสำคัญต่อการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ส่งเสริมสนับสนุนเจ้าหน้าที่กรรมการ มีความรู้ความสามารถสูงอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ปฏิบัติงานโดยตั้งอยู่บนความรับผิดชอบคุณธรรม จริยธรรม และยึดวัฒนธรรมการปฏิบัติงานด้วยความประพฤติชอบ ซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้ง ส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพและ มุ่งส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ กรรมการ สมาชิก มีความผาสุกและคุณภาพชีวิตที่ดี

นโยบายหลัก4.1 มุ่งส่งเสริมสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ และกรรมการ เป็นผู้มีความรู้ความสามารถสูง ปฏิบัติงานโดยตั้งอยู่บนความรับผิดชอบคุณธรรม จริยธรรม และยึดวัฒนธรรมการปฏิบัติงานด้วยความประพฤติชอบ ซื่อสัตย์ สุจริต แนวทางปฏิบัติ จัดทำแนวทางการเติบโตของสายอาชีพเพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรเป็นผู้มี ความรู้ความสามารถสูงปฏิบัติงานโดยตั้งอยู่บนความรับผิดชอบ คุณธรรมและยึดวัฒนธรรมการจริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความประพฤติชอบซื่อสัตย์สุจริตและเป็นแบบอย่างที่ดีควรแก่การยกย่องชมเชย โดย

1. จัดทำเส้นทางก้าวหน้าในสายงานของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุข จังหวัดอุดรธานี จำกัด
2. จัดทำแผนกลยุทธ์การพัฒนาบุคลากรของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุข จังหวัดอุดรธานี จำกัด
3. สร้างศักยภาพบุคลากรและส่งเสริมให้มีการยกระดับความรู้ความสามารถในทุกกระดับ โดยจัดให้มีระบบการบริหารจัดการความรู้ เพื่อส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง และจัดให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน ได้แก่ กิจกรรมการศึกษาดูงานกิจกรรมการประชุมสัมมนา การจัดทำเอกสารเผยแพร่ทางวิชาการ การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน
4. การสร้างและส่งเสริมการรักษาจรรยาบรรณเจ้าหน้าที่และกรรมการ โดย กำหนดให้มีแนวทางมาตรฐานทางด้านคุณธรรม จริยธรรมของเจ้าหน้าที่และกรรมการ และรณรงค์ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่และกรรมการมีความซื่อสัตย์สุจริต มีจริยธรรม ได้แก่ ประกาศ ข้อบังคับว่าด้วย มาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่และกรรมการของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุข จังหวัดอุดรธานี จำกัด สนับสนุนให้เจ้าหน้าที่และกรรมการเข้ารับการศึกษาหลักสูตรที่เกี่ยวกับคุณธรรมการศึกษาดูงานในหน่วยงานที่มีธรรมาภิบาลที่ดี จริยธรรม

นโยบายหลัก4.2 ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีความผาสุกและคุณภาพชีวิตการทำงาน แนวทางปฏิบัติ ส่งเสริมสนับสนุนความต้องการของบุคลากรในเรื่องนโยบาย สวัสดิการ การบริการ เพิ่มเติมจากระเบียบสวัสดิการที่กำหนดไว้เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรให้สูงขึ้น

1. จัดให้มีกิจกรรมการส่งเสริมการออกกำลังกาย
2. จัดให้มีกิจกรรมการให้เกียรติความรู้เพื่อส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาคุณภาพชีวิตของเจ้าหน้าที่ แนวทางส่งเสริม และผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี เพื่อให้การปฏิบัติงานมีผลดีตามนโยบายการ



กำกับดูแลองค์กรที่ดีของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุข จังหวัดอุดรธานี จำกัด จึงกำหนดหลักปฏิบัติที่สำคัญ ดังนี้

1. การสื่อสารให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบและมีความเข้าใจเกี่ยวกับการกับนโยบายกำกับดูแลองค์กร ที่ตัวอย่างทั่วถึง
2. จัดระบบบริหารธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพเพื่อให้ทุกคนมั่นใจว่าบุคลากรและองค์กรจะปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติตามการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้อย่างเคร่งครัด โดยจะถือเสมือนว่าเป็นข้อปฏิบัติขององค์กรข้อหนึ่ง ที่บุคลากรทุกระดับต้องทำความเข้าใจ ยึดมั่น และปฏิบัติให้ถูกต้องในการทำงานประจำวันและไม่มีบุคคลใดที่จะมีสิทธิ หรืออนุญาตให้บุคลากรของสหกรณ์คนใด กระทำการใดที่ขัดต่อ นโยบายฉบับนี้
3. คาดหวังให้บุคลากรทุกคนมีการรายงานโดยสุจริตถึงการปฏิบัติที่ขัดหรือสงสัยว่าจะขัด ต่อหลักการต่าง ๆ ในนโยบายฉบับนี้ต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรง หรือในกรณีที่ไม่อาจรายงานต่อผู้บังคับบัญชาได้อาจขอคำปรึกษาจากผู้บริหารระดับสูง หรือผู้บริหารที่รับผิดชอบด้านงานบุคคลให้ถือปฏิบัติเป็นโดยข้อมูลที่ให้นั้นให้ถือปฏิบัติเป็นข้อมูลลับทั้งผู้บังคับบัญชาเองมีหน้าที่ในการสอดส่องดูแลและให้คำแนะนำผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นให้ ปฏิบัติให้สอดคล้อง กับแนวทางปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้
4. นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้จะได้รับการพิจารณาปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันทุกปี
5. กำหนดแนวทางวัดและประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ต่อไปอย่างเป็นระบบ รวมทั้งมีการประเมินตนเองอย่างสม่ำเสมอ



แผนกิจกรรมการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ 2567	เดือน												
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
นโยบายด้าน รัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม														
1.มอบอุปกรณ์กีฬา/ทุนการศึกษา แก่โรงเรียนห่างไกล	20,000											/		
2.ดอกเบี้ยยต่ำตามภาครัฐกำหนด							/							
3.ประกาศนโยบายใช้วัสดุธรรมชาติและใช้วัสดุซ้ำ/ใช้กระดาษ 2 หน้า							/							
๕.รณรงค์ส่งเสริมให้ร่วมประหยัดพลังงานไฟฟ้าในสำนักงาน		/												
6.กิจกรรม 5 ส. เดือนละ 1 ครั้ง		/												
7.ปรับภูมิสถาปัตยกรรมอาคารสำนักงาน	50,000								/					
-ปรับปรุงพื้นที่ห้องประชุม	10,000								/					
-ปรับพื้นถนนด้านข้างอาคารเพื่อสัญจร														
นโยบายด้านสมาชิกและผู้ที่เกี่ยวข้อง														
1.โครงการอบรมกลุ่มสมาชิก	208,000											/		
2.โครงการสนับสนุนการเลือกตั้งผู้แทนสมาชิก	697,000											/		



กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ 2567	เดือน											
		ต.ค.	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย
3.พัฒนาApplication ในการสื่อสารข้อมูลส่วนตัวแก่สมาชิก								/					
													/

แผนกิจกรรมการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	เดือน											
		ต.ค.	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย
นโยบายด้าน องค์กร													
1.โครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปี 2567 -ร่างแผนปฏิบัติการประจำปี 2567 และติดตามผลคณะกรรมการจัดทำแผน -รับรองแผนปฏิบัติการประจำปี 2567 -ทบทวนแผนเพื่อจัดทำแผนงบประมาณ ปี 2568	160,000	/						/				/	



กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	เดือน											
		ต.ค.	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย
2.จัดตั้งคณะกรรมการควบคุมภายใน								/					
3.จัดทำระบบรายงานความเสี่ยงออนไลน์							/						
นโยบายด้านบุคลากร		/											
1.โครงการประชุมเจ้าหน้าที่การเงินและเจ้าหน้าที่กลุ่มงานบุคลากร		/											
2.โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร		/											
3.กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพบุคลากร													
- ตรวจสอบสุขภาพประจำปี									/				
- ส่งเสริมการออกกำลังกาย									/				



นโยบายและมาตรฐานกรอบแนวทางการดำเนินงานด้านความเสมอภาค การส่งเสริมป้องกัน และคุ้มครองสิทธิของสหกรณ์

- 1) สหกรณ์มุ่งมั่นที่จะพัฒนาให้กิจการสหกรณ์มีการเจริญเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืนด้วยหลักธรรมาภิบาล
- 2) สร้างความเป็นธรรมในการเข้าถึง บริการ สวัสดิการในทุกรูปแบบ
- 3) จัดระบบดำเนินการของสหกรณ์ที่เอื้อให้สมาชิกมีคุณภาพชีวิตที่ดี
- 4) พัฒนาและเสริมสร้างความรู้ ภาวะเบียด สิทธิต่างๆ ให้แก่สมาชิก กรรมการ และเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอและเท่าเทียม
- 5) เปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการและผลประกอบการของสหกรณ์ อย่างถูกต้องครบถ้วน ทุกช่องทาง
- 6) คุ้มครองปกป้องสมาชิกเจ้าหน้าที่ กรรมการดำเนินการ ให้ได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียม เป็นธรรม ปราศจากการปฏิบัติที่มีชอบในทุกรูปแบบ
- 7) เพิ่มช่องทางรับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากกรรมการ เจ้าหน้าที่ และสมาชิกอย่างเสมอภาคและเท่าเทียม



บทที่ 3 แผนกลยุทธ์ ประจำปี 2567

ประเด็นยุทธศาสตร์ของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัด ประกอบด้วย เป้าหมาย เป้าประสงค์ แผนงาน โครงการ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายตามระยะเวลา กลยุทธ์/มาตรการและแนวทางการพัฒนา ดังรายละเอียด ต่อไปนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1

พัฒนาระบบบริการและความมั่นคงทางการเงิน (Service Excellence)

เป้าหมาย (Intention)

- 1) สมาชิกและผู้รับบริการทั่วไปได้รับบริการด้านการเงินที่มีคุณภาพ มีความปลอดภัย

เป้าประสงค์ (Goals)

- 1) สมาชิกที่รับบริการของสหกรณ์เข้าถึงบริการ เงินฝาก สินเชื่อ อย่างเป็นธรรม
- 2) สามารถให้บริการได้อย่างมีมาตรฐาน

แผนงาน

- แผนงานที่ 1 โครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ
แผนงานที่ 2 โครงการประชุมเจ้าหน้าที่การเงินและเจ้าหน้าที่กลุ่มบุคลากร

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2

พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศการบริหารทรัพยากรทางการเงินตามหลักธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

เป้าหมาย (Intention)

- 1) เป็นองค์กรทางการเงินที่สมาชิกมีความเชื่อมั่น วางใจในการเป็นที่พึ่งทางด้านการเงินได้

เป้าประสงค์ (Goals)

- 1) บุคลากรมีสมรรถนะ มีความสุขในการปฏิบัติงาน มีความภาคภูมิใจในวิชาชีพของตนเอง และการเป็นสมาชิกขององค์กร มีวัฒนธรรมและค่านิยมร่วมขององค์กรที่เข้มแข็ง
- 2) ผ่านการรับรองคุณภาพมาตรฐานของสหกรณ์ สร้างคุณค่าเพิ่มต่อสมาชิก

แผนงาน

- แผนงานที่ 3 โครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการสหกรณ์
แผนงานที่ 4 โครงการอบรมกลุ่มสมาชิก
แผนงานที่ 5 โครงการสนับสนุนการเลือกตั้งผู้แทนสมาชิก
แผนงานที่ 6 โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร (อบรมกรรมการ ผู้ตรวจสอบกิจการ และเจ้าหน้าที่)
แผนงานที่ 7 โครงการประชุมใหญ่ชมรมเจ้าหน้าที่สหกรณ์ออมทรัพย์ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3

พัฒนาบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ เพื่อสมาชิกมีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีความสุข
(people Excellence)

เป้าหมาย (Intention)

- 1)สมาชิกมีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีความสุข

เป้าประสงค์ (Goals)

- 1) สมาชิกมีศักยภาพในการพึ่งตนเองทางการเงิน มีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีความสุข

แผนงาน

แผนงานที่ 8 โครงการวางแผนการเงินสมาชิกก่อนเกษียณ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4

พัฒนาการเชื่อมโยงภาคีเครือข่ายสหกรณ์
(Network Excellence)

เป้าหมาย (Intention)

- 1) มีเครือข่ายการดำเนินการสหกรณ์และการเงินที่มั่นคง

เป้าประสงค์ (Goals)

- 1) มีความเข้มแข็งทางการเงินตามหลักธรรมาภิบาล

แผนงาน

แผนงานที่ 9 โครงการร่วมจัดกิจกรรมวันสหกรณ์แห่งชาติ



บทที่ 4 แผนปฏิบัติการประจำปี 2567

การแปลงยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ โดยจัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประกอบด้วย ประเด็นยุทธศาสตร์ ชื่อโครงการ งบประมาณ แหล่งงบประมาณ และผู้รับผิดชอบ ซึ่งแผนปฏิบัติการ ประกอบด้วย แผนงานโครงการ 9 แผนงาน การจัดสรรงบประมาณทั้งสิ้น 1,759,400.00 บาท

จึงได้มีการจัดสรรงบประมาณแผนงาน/โครงการจำแนกแหล่งงบประมาณมีรายละเอียดตาม ตารางดังต่อไปนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ	ร้อยละ	งบประมาณ	ร้อยละ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1	2	22.22	210,000.00	11.94
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2	5	55.56	1,422,500.00	80.85
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3	1	11.11	97,900.00	5.56
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4	1	11.11	29,000.00	1.65
รวม	9	100.00	1,759,400.00	100.00



สรุปแผนปฏิบัติการสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัดประจำปี 2567

ลำดับ	รายการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	งบประมาณรวมรายหมวด (บาท)		
	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบบริการและความมั่นคงทางการเงิน (Service Excellence)		
1	โครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปี 2567	160,000.00	อำนวยการ
2	โครงการประชุมเจ้าหน้าที่การเงินและเจ้าหน้าที่กลุ่มบุคลากร	50,000.00	อำนวยการ
	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศการบริหารทรัพยากรทางการเงินตามหลักธรรมาภิบาล(Governance excellence)		
3	โครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการสหกรณ์	50,300.00	คณะกรรมการขับเคลื่อนธรรมาภิบาล
4	โครงการอบรมกลุ่มสมาชิก	208,000.00	ศึกษา
5	โครงการสนับสนุนการเลือกตั้งผู้แทนสมาชิก	697,000.00	อำนวยการ
6	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร (อบรมกรรมการ ผู้ตรวจสอบกิจการ และเจ้าหน้าที่)	320,000.00	อำนวยการ
7	โครงการประชุมใหญ่ชมรมเจ้าหน้าที่สหกรณ์ออมทรัพย์ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	147,200.00	ฝ่ายจัดการ
	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ เพื่อสมาชิกมีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีความสุข (People excellence)		
8	โครงการวางแผนการเงินสมาชิกก่อนเกษียณ	97,900.00	เงินกู้
	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาการเชื่อมโยงภาคีเครือข่ายสหกรณ์(Network excellence)		
9	โครงการร่วมจัดกิจกรรมวันสหกรณ์แห่งชาติ	29,000.00	อำนวยการ
	รวม (หนึ่งล้านเจ็ดแสนห้าหมื่นเก้าพันสี่ร้อยบาทถ้วน)	1,759,400.00	



แผนปฏิบัติการเพื่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์
(Action Plan)
สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัด
ประจำปีงบประมาณ 2567



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาศักยภาพความมั่นคงทางการเงิน (Service excellence)

แผนงาน/ โครงการ	ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีดำเนินงาน	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา /งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบบริการและความมั่นคงทางการเงิน (Service excellence)										
1.โครงการจัดทำ แผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการ ประจำปี 2567	1.มีแผนปฏิบัติ การประจำปี 2567 ร้อยละ 100 2.ปฏิบัติตาม แผนงานถูกต้อง ครบถ้วน	1.เพื่อทบทวน แผนยุทธศาสตร์ 2. เพื่อจัดทำ แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2566 3.เพื่อกำหนด นโยบายด้านสู่ การปฏิบัติ	1.ค่าเบี้ยเลี้ยง คณะกรรมการ 4 คน เจ้าหน้าที่ 5 คน 2. คณะกรรมการ ผู้ตรวจสอบกิจการ และเจ้าหน้าที่ 30คน	1.จัดทำคำสั่ง คณะทำงาน 2.ดำเนินการจัดทำแผน 3.กำกับติดตามและ ประเมินผล 4.สรุปและนำเสนอ คณะกรรมการ	กิจกรรมจัดทำร่างทำแผนปฏิบัติการ ประจำปี 2567 และติดตามผล คณะกรรมการจัดทำแผน 1.ค่าเบี้ยเลี้ยงคณะทำงาน (4 คนx500บาทx4ครั้ง=8,000 บาท) 2.ค่าพาหนะ (4ครั้งx1,200บาท=4,800 บาท) 3. ค่าอาหารว่าง (4ครั้ง) (8 คนx50บาทx8มื้อ=3,200บาท) 4. อาหารกลางวัน (8คนx200บาทx4 ครั้ง=6,400บาท) 5. ค่าวัสดุ (8คนx30บาทx 4 ครั้ง =960บาท) รวมเป็นเงิน 23,360 บาท	✓	✓	✓	✓	1.นายสรวิทย์ ริดเขียว 2.นายคชาวุฒนันท์กิตติราษฎร์ 3.นางสุริกา สิงคลีประภา 4.นางชญาดา วงษา 5.นายจาร์วัฒน์ โคตรประดา 6.นางพัชรี ฤทธิ์ศรี 7.นายกันย์ชัยชัย โพธิ์กล้า



แผนงาน/ โครงการ	ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีดำเนินงาน	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา / งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
						1	2	3	4	
					<p>กิจกรรมจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี 2567</p> <p>1. ค่าเบี้ยเลี้ยง กรรมการผู้ตรวจสอบกิจการและเจ้าหน้าที่ (32คนx500บาทx1วัน=16,000 บาท)</p> <p>2. ค่าพาหนะ 7,000 บาท</p> <p>3. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (32คนx50บาทx2มื้อ=3,200 บาท)</p> <p>4. ค่าอาหารกลางวัน (32คนx200บาทx1มื้อ=6,400 บาท)</p> <p>5. ค่าวัสดุ/เอกสารวันประชุม (32ชุดx30บาท=960 บาท)</p> <p>รวมเป็นเงิน 33,560 บาท</p> <p>กิจกรรมประชุมคณะกรรมการรับรองแผนปฏิบัติการประจำปี 2567</p> <p>1. ค่าเบี้ยเลี้ยง กรรมการผู้ตรวจสอบกิจการและเจ้าหน้าที่ (32คนx500บาทx1วัน=16,000 บาท)</p> <p>2. ค่าพาหนะ 7,000 บาท</p> <p>3. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (32คนx50บาทx2มื้อ=3,200 บาท)</p> <p>4. ค่าอาหารกลางวัน</p>					



แผนงาน/ โครงการ	ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีดำเนินงาน	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา / งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
					(32คนx200บาทx1มือ =6,400 บาท) 5.ค่าวัสดุ/เอกสารวันประชุม (32ชุดx30บาท=960 บาท) รวมเป็นเงิน 33,560บาท กิจกรรมจัดทำแผนงบประมาณรายจ่าย ประจำปี 2568 1.ค่าเบี้ยเลี้ยง กรรมการ ผู้ตรวจสอบ กิจการและเจ้าหน้าที่ (32คนx500บาทx2วัน=32,000 บาท) 2.ค่าพาหนะ 14,000 บาท 3.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (32คนx50บาทx4มือ=6,400 บาท) 4.ค่าอาหารกลางวัน (32คนx200บาทx2มือ=12,800 บาท) 5.ค่าวัสดุ/เอกสารวันประชุม (32ชุดx50x2 ครั้งบาท=3,200 บาท) รวมเป็นเงิน 68,400 บาท รวมทั้งสิ้น 158,880.00 บาท					

ลงชื่อ.....ประธานกรรมการ

(นายสาคร รอดขันเมือง)

ลงชื่อ.....ประธานคณะทำงาน

(นายสราวดี รีดเขียว)



แผนงาน/ โครงการ	ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีดำเนินงาน	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา /งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบบริการและความมั่นคงทางการเงิน (Service excellence)										
2.โครงการประชุม เจ้าหน้าที่การเงิน และเจ้าหน้าที่ กลุ่มงาน บุคคลากร	1. ร้อยละ 100 ของหน่วยงานส่ง เงินที่สหกรณ์ เรียกเก็บได้ครบ ตามจำนวน 2. ร้อยละ 100 สหกรณ์ได้รับ รายงานกรณีไม่ สามารถหักเงิน ได้ของสมาชิก ก่อนวันสิ้นเดือน 3. ร้อยละ 100 สหกรณ์ได้รับ รายงานกรณี สมาชิกลาออก ราชการก่อนวัน สิ้นเดือน	1. เพื่อให้ เจ้าหน้าที่การเงิน ของหน่วยงานทุก แห่งทราบถึงแนว ทางการปฏิบัติใน การส่งข้อมูลการ เรียกเก็บเงินได้ รายเดือนของ สมาชิกสหกรณ์ 2. เพื่อให้งานการ เจ้าหน้าที่ของ สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัดอุดรธานี ตรวจสอบ ตำแหน่งงานและ สถานที่ปฏิบัติงาน ของสมาชิกให้กับ สหกรณ์	1.เจ้าหน้าที่การเงิน ทำหน้าที่หักเงินให้ สหกรณ์ฯ 55 คน 2.เจ้าหน้าที่กลุ่มงาน บุคลากร สสง 5 คน 3.เจ้าหน้าที่สหกรณ์ ผู้รับผิดชอบโครงการ 10 คน รวม 70 คน	1.จัดทำคำสั่ง คณะทำงาน 2.ดำเนินการจัดทำแผน 3.กำกับติดตามและ ประเมินผล 4.สรุปและนำเสนอ คณะกรรมการ	1.ค่าเบี้ยประชุมเจ้าหน้าที่การเงิน (60คนx1วันx500 บาท= 30,000 บาท) 2.ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการ (5คนx1วัน x 500บาท = 2,500 บาท) 3.ค่าอาหารว่าง (70คนx1มื้อx50 บาท = 3,500 บาท) 4.ค่าของที่ระลึก (60ชิ้นX233.34 = 14,000 บาท) รวมทั้งสิ้น 50,000 บาท		✓ ม.ค.			1.นายสาคร รอดขันเมือง 2.นายนิทัศน์ น้อยจันอัด 3.นายสรวิทย์ ริดเขียว 4.นางสุชีวา ศรีภิรมย์ 5.นางจารุณี ดวงศรี 6.นางอัญชลี เสี่ยงมศักดิ์ 7.นายอมเรศ อุปพงศ์



แผนงาน/ โครงการ	ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีดำเนินงาน	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา / งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
		3. เพื่อเสริมสร้างความความเข้าใจและความร่วมมือที่ดีกับหน่วยงานต้นสังกัดของสมาชิกสหกรณ์ 4. เพื่อรับทราบปัญหาในการเรียกเก็บเงินจากสมาชิกในแต่ละหน่วยงาน 5. เพื่อเตรียมความพร้อมในการจ่ายเงินเดือน 2 รอบตามนโยบายรัฐบาล								

ลงชื่อ..........ประธานกรรมการ
(นายสาคร รอดขันเมือง)

ลงชื่อ..........ประธานคณะกรรมการ
(นายนิทัศน์ น้อยจันอัด)



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศการบริหารทรัพยากรทางการเงินอย่างมีธรรมาภิบาล (Governance excellence))

แผนงาน/ โครงการ	ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	วิธีดำเนินงาน	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา /งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศการบริหารทรัพยากรทางการเงินอย่างมีธรรมาภิบาล (Governance excellence)										
3.โครงการ พัฒนาคุณภาพ การบริหาร จัดการสหกรณ์	1.ผ่านเกณฑ์ มาตรฐาน ธรรมาภิบาล 2.ร้อยละ 80 สามารถจัดการ บริหารความเสี่ยงที่ เกิดขึ้นได้	1.เพื่อพัฒนา คุณภาพการบริหาร จัดการสหกรณ์ให้มี ประสิทธิภาพ	1.คณะทำงาน ขับเคลื่อนธรรมาภิ บาล 2. คณะทำงาน ควบคุมภายในและ ความเสี่ยง 3. คณะกรรมการ ผู้ตรวจสอบกิจการ เจ้าหน้าที่ 32 คน	1. จัดทำคำสั่ง คณะทำงาน 2. ดำเนินการตามระบบ ควบคุมภายในและ บริหารความเสี่ยง 3.จัดทำสหกรณ์สีขาว 9 หลัก ดังนี้ 1.หลักประสิทธิผล 2.หลักประสิทธิภาพ 3.หลักการตอบสนอง 4.หลักการรับผิดชอบต่อ 5.หลักความโปร่งใส 6.หลักการมีส่วนร่วม 7.หลักการมอบอำนาจ 8.หลักนิติธรรม 9.หลักความเสมอภาค 3. กำกับติดตามและ ประเมินผล 4. สรุปและนำเสนอ	กิจกรรมที่ 1 คณะทำงานขับเคลื่อนธรรมาภิบาล 1.ค่าเบี้ยประชุม (8คนx2วันx500บาท=8,000 บาท) 2.ค่าอาหารว่าง (8คนx4มื้อx50บาท=1,600 บาท) 3.ค่าอาหารกลางวัน (8คนx2มื้อx100บาท=1,600บาท) 4.ค่าถ่ายเอกสารคู่มือประเมิน (10 เล่ม x 75บาท=750 บาท รวมเป็นเงิน 11,950. บาท กิจกรรมที่ 2 จัดทำและรวบรวมผลงานนำเสนอ 1.ค่าเบี้ยเลี้ยง (13คนx1วันx500บาท=6,500 บาท) 2.ค่าอาหารว่าง (13คนx2มื้อx50บาท= 1,300 บาท) 3.ค่าอาหารกลางวัน (13คนx1มื้อx100บาท=1,300 บาท)	✓	✓	✓	✓	1.คณะกรรมการ อำนาจการ 5 2.น.ส.ฐิติมาพร นวลสิงห์ 3. นายไพรี ดุมรม 5. นางชญาดา วงษา 6.นายจากรวัฒน์ โคตร ประดา 7.น.ส.ศิรดา เสืออุดม 8.น.ส.วรรณพร ไชยสัตย์ 9. นายกันย์ชัยชัย โพธิ์หลัก



แผนงาน/ โครงการ	ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีดำเนินงาน	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา /งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศการบริหารทรัพยากรทางการเงินอย่างมีธรรมาภิบาล (Governance excellence)										
				คณะกรรมการ	รวมเป็นเงิน 9,100 บาท <u>กิจกรรมที่ 3 นำเสนอ</u> 1. ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการ ผู้ตรวจ เจ้าหน้าที่และที่ปรึกษา (33คนx1วันx500บาท=16,500 บาท) 2. ค่าอาหารว่าง (33คนx2มื้อx50บาท= 3,300 บาท) 3. ค่าอาหารกลางวัน (33คนx1มื้อx100บาท=3,300 บาท) 4. ค่าวัสดุอุปกรณ์ 1,150 บาท รวมเป็นเงิน 24,250 บาท <u>กิจกรรมที่ 4 กลางปีและสิ้นปี</u> <u>ประเมินความเสี่ยงและควบคุม</u> <u>ภายในและประเมินเกณฑ์ธรรมาภิ</u> <u>บาล</u> 1. ค่าเบี้ยเลี้ยง (3คนx2วันx500บาท=3,000 บาท) 2. ค่าอาหารว่าง (5คนx4มื้อx50บาท= 1,000 บาท)					



แผนงาน/ โครงการ	ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	วิธีดำเนินงาน	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา /งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศการบริหารทรัพยากรทางการเงินอย่างมีธรรมาภิบาล (Governance excellence)										
					3.ค่าอาหารกลางวัน (5คนx2มื้อx100บาท=1,000 บาท) รวมเป็นเงิน 5,000 บาท (ขอเบิกเพียง 50,300.00 บาท)					

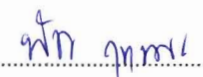
ลงชื่อ..........ประธานกรรมการ
(นายสาคร รอดชื่นเมือง)

ลงชื่อ..........ประธานคณะกรรมการ
(นายนิทัศน์ น้อยจันอัด)



แผนงาน/ โครงการ	ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	วิธีดำเนินงาน	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา /งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศการบริหารทรัพยากรทางการเงินตามหลักธรรมาภิบาล (Governance excellence)										
4.โครงการอบรม กลุ่มสมาชิก	1.ร้อยละ 100 ของกลุ่ม สมาชิกเข้าร่วมประชุมครบ ตามสัดส่วน 2 ร้อยละ 80 ของกลุ่ม สมาชิกมีความรู้เกี่ยวกับ ข้อบังคับระเบียบในการ คัดเลือกผู้แทนสมาชิก	1.เพื่อได้มาซึ่งผู้แทนสมาชิก ในการเข้าประชุมใหญ่ สามัญประจำปี 2567 2.กลุ่มสมาชิกได้ระเบียบใน การคัดเลือกผู้แทนสมาชิก เข้าประชุมรับทราบ ข้อบังคับ	1.ประธานกลุ่ม 2.รองประธานกลุ่ม 3.เลขานุการกลุ่มจำนวน 65 กลุ่ม	1.ขออนุมัติจัดทำโครงการ 2.จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง 3.ส่งหนังสือเชิญประชุม	1.ค่าเบี้ยประชุมสมาชิก (195คนx1วันx500บาท=97,500 บาท) 2.ค่าเบี้ยเลี้ยงคณะทำงาน (32คนx1วันx500 บาท=16,000 บาท) 3.ค่าอาหารว่าง (227คนx2มื้อx50บาท=22,700 บาท) 4.ค่าอาหารกลางวัน (227คนx1มื้อx250บาท= 56,750 บาท) 5.ค่าวัสดุ (227คนx50บาท=11,350 บาท) 6.ค่าวิทยากร1คนx 3 ชม.x1200=3,600บาท รวมทั้งสิ้น 207,900.00 บาท		✓	✓	✓	1.นางพัชรี ฤทธิศรี 2.นายประเสริฐ สุกภูมิ 3.นางนพมาศ ศรีทุม 4.นายคฑาวุฒันนทิกิตติ ราชภูรี 5.น.ส.ชนัญชิตา ฤทธิศรี 6.น.ส.ศศิภรณ์ เทพนวน 7.น.ส.วรรณพร ไชยสัตย์ 8.น.ส.แพรวพรรณ วงศ์ สุริยา

ลงชื่อ..........ประธานกรรมการ
(นายสาคร รอดขันเมือง)

ลงชื่อ..........ประธานคณะทำงาน
(นางพัชรี ฤทธิศรี)



แผนงาน/ โครงการ	ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	วิธีดำเนินงาน	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา /งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศการบริหารทรัพยากรทางการเงินตามหลักธรรมาภิบาล (Governance excellence)										
5.โครงการสนับสนุน การเลือกผู้แทน สมาชิกสหกรณ์	1.ร้อยละ 100 ของผู้แทน สมาชิกที่ได้รับการ คัดเลือกเข้าประชุมใหญ่ ตามสัดส่วนที่กำหนด	1.เพื่อให้ได้มาซึ่งผู้แทน สมาชิกเข้าประชุมใหญ่ สามัญประจำปีตาม ข้อบังคับ	1.สมาชิกสหกรณ์ 1 ต่อ 20 คน	1.ประสานงานกับกลุ่ม สมาชิกเพื่อประสานงาน การคัดเลือกผู้แทนสมาชิก	1.ค่าอาหารกลางวัน (สมาชิก6,000คนx100บาท=600,000 บาท) 2.ดำเนินการประชุมกลุ่มสมาชิก 65 กลุ่ม 2.1 เบี้ยเลี้ยงตัวแทนกลุ่ม (65กลุ่มx3คน x500=97,500 บาท รวม 697,500 บาท (ขอเบิกเพียง 697,000 บาท)			✓	✓	1.นายสาคร รอดขันเมือง 2.นายนิทัศน์ น้อยจันอัด 3.นายสรารุณี ริดเขียว 4.นางสุชีวา ศรีภิรมย์ 5.นางจารุณี ดวงศรี 6.นางชญาดา วงษา 7.นายกันย์ชัชชัย โพธิ์กล้า 8.น.ส.ปิยวดี ศรีสวัสดิ์ฉิม

ลงชื่อ..........ประธานกรรมการ
(นายสาคร รอดขันเมือง)

ลงชื่อ..........ประธานคณะทำงาน
(นายนิทัศน์ น้อยจันอัด)



แผนงาน/ โครงการ	ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	วิธีดำเนินงาน	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา /งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศการบริหารทรัพยากรทางการเงินตามหลักธรรมาภิบาล (Governance excellence)										
6.โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร (อบรมกรรมการ ผู้ตรวจสอบ เจ้าหน้าที่ สหกรณ์)	1.ร้อยละ 100 ของคณะกรรมการผู้ตรวจสอบกิจการ และเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ที่นำมาใช้ในการบริหารงานสหกรณ์	1.เพื่อเพิ่มสมรรถนะด้านการบริหารจัดการสหกรณ์ 2.เพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ 3.คณะกรรมการผู้ตรวจสอบกิจการ และเจ้าหน้าที่สหกรณ์เข้าอบรมอย่างน้อย 1 หลักสูตร	1.คณะกรรมการ15 คน 2.คณะผู้ตรวจสอบกิจการ 3 คน 3.เจ้าหน้าที่ 14 คน	1 ส่งบุคลากรเข้าอบรมตามหลักสูตร ที่หน่วยงานเกี่ยวข้องจัดอบรม 1.1 หลักสูตรการบริหารการเงินและบัญชีและการบริหารสหกรณ์ 11 คน 1.2 ส่งเจ้าหน้าที่สหกรณ์เข้าอบรม หลักสูตร กฎหมาย และการติดตามหนี้ 1.3 ส่งกรรมการเข้าอบรม หลักสูตร กฎหมายและการติดตามหนี้	1.ค่าลงทะเบียน ค่าพาหนะ ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าที่พัก (32คนx10,000บาท=320,000 บาท) รวมเป็นเงิน 320,000บาท	✓	✓	✓	✓	1.นายสาคร รอดขันเมือง 2.นายนิทัศน์ น้อยจันอัด 3.นายสรารุณี ริดเขียว 4.นางสุชีวา ศรีภริมย์ 5.นางจารุณี ดวงศรี 6.น.ส.วรรณพร ไชยสัตย์

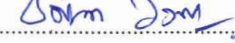
ลงชื่อ..........ประธานกรรมการ
(นายสาคร รอดขันเมือง)

ลงชื่อ..........ประธานคณะทำงาน
(นายนิทัศน์ น้อยจันอัด)



แผนงาน/ โครงการ	ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์	กลุ่ม เป้าหมาย	วิธีดำเนินงาน	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา /งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศการบริหารทรัพยากรทางการเงินตามหลักธรรมาภิบาล (Governance excellence)										
7. โครงการประชุม ใหญ่ชมรมเจ้าหน้าที่ สหกรณ์ออมทรัพย์ ภาคตะวันออกเฉียง เหนือ	1. ร้อยละ 100 ของ เจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุม 2. ร้อยละ 100 ของ เจ้าหน้าที่มีการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระหว่างเจ้าหน้าที่ สหกรณ์ ออมทรัพย์ในภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ	1. เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ ได้พัฒนา ศักยภาพด้านการทำงาน เป็นทีม 2. เพื่อให้เกิดการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระหว่างเจ้าหน้าที่ สหกรณ์ ออมทรัพย์ในภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ	1. เจ้าหน้าที่สหกรณ์ 13 คน	1. จัดทำโครงการเสนอ คณะกรรมการดำเนินการ 2. จัดส่งรายชื่อผู้เข้า ประชุมร่วมกับชมรม เจ้าหน้าที่สหกรณ์ออม ทรัพย์ภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ 3. เข้าร่วมประชุม 4. สรุปการประชุมและ เสนอแนวทางการ พัฒนาการปฏิบัติงาน	1. ค่าเบี้ยเลี้ยง (13คนx3วันx700บาท=27,300 บาท) 2. ค่าลงทะเบียน (13คนx3,200บาท=41,600 บาท) 3. ค่าที่พัก (6 ห้อง x1,500บาทx2คืน=18,000 บาท) 4. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง (2คืนx6,000บาท=12,000บาท) 5. ค่าประชุมใหญ่ประจำปีชมรมผู้จัดการ (ผจก.ผช.ผจกเข้าร่วม 48,300บาท) รวมทั้งสิ้น 147,200 บาท			✓		1.นางชญาดา วงษา 2.น.ส.วรรณพร ไชยสัตย์

ลงชื่อ..........ประธานกรรมการ
(นายสาคร รอดขันเมือง)

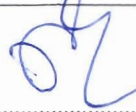
ลงชื่อ..........ประธานคณะทำงาน
(นางชญาดา วงษา)



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ (People excellence)

แผนงาน/ โครงการ	ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีดำเนินงาน	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา /งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ เพื่อสมาชิกมีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีความสุข (People excellence)										
8.โครงการวางแผนการเงินสมาชิกก่อนเกษียณราชการ	1.ร้อยละ 100 ของสมาชิกมีความรู้ในการวางแผนด้านการเงินก่อนเกษียณอายุราชการ	1.เพื่อให้สมาชิกสามารถวางแผนด้านการเงินหลังเกษียณอายุราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ	1.สมาชิกจำนวน 105 คน 2.คณะทำงาน 28 คน 2.1 กรรมการ 15 คน 2.2 เจ้าหน้าที่ 13 คน	1.กำหนดผู้รับผิดชอบโครงการ 2.จัดทำโครงการวางแผนการเงินสมาชิกก่อนเกษียณราชการ 3. กำกับติดตามและประเมินผล 4.สรุปและนำเสนอคณะกรรมการ	1.ค่าเบี้ย (120คนx1วันx500บาท=60,000 บาท) 3.ค่าอาหารว่าง (133คนx2มื้อx50บาท=13,300 บาท) 4.ค่าอาหารกลางวัน (133คนx1มื้อx100บาท=13,300 บาท) 6.ค่าวัสดุ (105คนx50บาท=5,250 บาท) 7.ค่าป้ายประชาสัมพันธ์ 350 บาท 8.ค่าจ้างดูแลระบบห้องประชุม 1,000 บาท รวมทั้งสิ้น 93,200 บาท				✓ ก.ค	1.นายณัฐวุธ แสงพรหม 2.นางกุริกา สิงคลี ประภา 3.นายสุทธิชัย ลำพุดธา 4.น.ส.ฐิติมาพร นวล สิงห์ 5.นายไพรี ดุมรด 6.นายจากรวัฒน์ โคตร ประดา 7.น.ส.ศิริดา เสืออุดม 8.น.ส.ปิยวดี ศรีสวัสดิม

ลงชื่อ..........ประธานกรรมการ
(นายสาคร รอดขันเมือง)

ลงชื่อ..........ประธานคณะทำงาน
(นายณัฐวุธ แสงพรหม)



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาการเชื่อมโยงภาคีเครือข่ายสหกรณ์ (Network excellence)

แผนงาน/ โครงการ	ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีดำเนินงาน	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา /งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาการเชื่อมโยงภาคีเครือข่ายสหกรณ์ (Network excellence)										
9. โครงการร่วมจัดกิจกรรมวันสหกรณ์แห่งชาติ	1. ร้อยละ 80 ของคณะกรรมการ ผู้ตรวจสอบกิจการ และเจ้าหน้าที่สหกรณ์ เข้าร่วมกิจกรรม	1. เพื่อรำลึกถึงพระกรุณาธิคุณของพระราชวรวงศ์เธอ กรมหมื่นพิทยาลงกรณ์ “พระบิดาแห่งการสหกรณ์ไทย 2. เพื่อร่วมกันเผยแพร่อุดมการณ์ หลักการ และวิธีการสหกรณ์ให้เป็นที่ยอมรับของประชาชนโดยทั่วกัน 3. เพื่อแสดงถึงพลังความสามัคคีของขบวนการสหกรณ์ 4. เพื่อสนองนโยบายของรัฐบาล ในการขับเคลื่อนระบบสหกรณ์ให้มีความเข้มแข็ง 5. เพื่อสร้างเครือข่ายในขบวนการสหกรณ์	คณะกรรมการ ผู้ตรวจสอบกิจการ และเจ้าหน้าที่สหกรณ์ เข้าร่วมกิจกรรม	1. ขออนุมัติจัดทำโครงการ 2. เข้าร่วมประชุมการจัดเตรียมงาน 3. ขออนุมัติงบประมาณ	1. ค่าเบี้ยเลี้ยงกรรมการผู้ตรวจสอบกิจการ และเจ้าหน้าที่ (32คนx1วันx500บาท=16,000 บาท) 2. ค่าสมทบกิจกรรมภาคเช้า 4,000 บาท 2. ค่าสมทบกิจกรรมภาคกลางวัน 9,000 บาท รวมทั้งสิ้น 29,000.00 บาท		✓ 26 ก.พ			1. นายสาคร รอดขันเมือง 2. นายนิทัศน์ น้อยจันอัด 3. นายสรารุณี ริดเขียว 4. นางสุชีวา ศรีภิรมย์ 5. นางจารุณี ดวงศรี 6. น.ส.วรรณพร ไชยสัจย์

ลงชื่อ.....ประธานกรรมการ

(นายสาคร รอดขันเมือง)

ลงชื่อ.....ประธานคณะทำงาน

(นายนิทัศน์ น้อยจันอัด)

บทที่ 5 การติดตามประเมินผลประจำปี 2567

เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายดังกล่าว จึงวางมาตรการและกำหนดแนวทาง การแปลงแผนยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ และการติดตามประเมินผลดังนี้

1. เสริมสร้างความเข้าใจในแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา พร้อมกำหนดแนวทางในการบริหารจัดการที่บูรณาการมาตรฐานสหกรณ์ การจัดการความเสี่ยง สาระสำคัญของยุทธศาสตร์ เพื่อแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติ เพื่อให้เกิดความเข้าใจร่วมกันขององค์กรที่เกี่ยวข้อง ให้มีความพร้อมและมีส่วนร่วมในการแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม

2. พัฒนาระบบการจัดทำแผน/โครงการของสหกรณ์ในลักษณะบูรณาการ พร้อมทั้งมีการจัดลำดับความสำคัญ เพื่อเป็นเครื่องมือในการประสานแผนไปสู่การปฏิบัติ

3. พัฒนาระบบและกลไกการติดตามประเมินผล รวมทั้งกำหนดดัชนีชี้วัดความสำเร็จของแผนงาน/โครงการ ให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาในแต่ละยุทธศาสตร์

4. เสริมสร้างแนวทางการแปลงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนานำสู่การปฏิบัติ และการติดตามประเมินผล ในโครงการที่เร่งด่วนในรูปแบบของการแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติจะยึดการมุ่งที่ผลสัมฤทธิ์ของแผนยุทธศาสตร์ เป็นสำคัญ และเชื่อมโยงโครงการกับแผน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

การกำหนดแนวทางติดตามและประเมินผลที่สำคัญของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัดกำหนดให้มีการติดตามการดำเนินงานตามกลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ กิจกรรม และตัวชี้วัด ทุกไตรมาส (Small Success) ซึ่งปรากฏรายละเอียดในแผนกลยุทธ์แล้วนั้น



สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำกัด
คณะกรรมการดำเนินการชุดที่ 31

1.นายสาคร	รอดชั้นเมือง	ประธานกรรมการ
2.นายนิทัศน์	น้อยจันอัด	รองประธานกรรมการ
3.นายสราวุฒิ	ริดเขียว	รองประธานกรรมการ
4.นางสุชีวา	ศรีภิรมย์	กรรมการ/เหรัญญิก
5.นางพัชรี	ฤทธิศร	กรรมการ
6.นายณัฐวุธ	แสงพรหม	กรรมการ
7.นางสาวชนัญชิตา	ภูริศรี	กรรมการ
8.นายประเสริฐ	สุภภูมิ	กรรมการ
9.นางภูริกา	สิงคสีประภา	กรรมการ
10.นายไพรี	ดุมรถ	กรรมการ
11.นางนพมาศ	ศรีทุม	กรรมการ
12.นายคชาวุธ	นนทิกิตติราชกูร์	กรรมการ
13.นายสุทธิชัย	ลำพุทธา	กรรมการ
14.นางสาวฐิติมาพร	นวลสิงห์	กรรมการ
15.นางจารุณี	ดวงศรี	กรรมการ/เลขานุการ

คณะผู้ตรวจสอบกิจการ

1. นายชาญณรงค์	พงษ์ไทย	ประธานผู้ตรวจสอบกิจการ
2. นางสาวเสาวคนธ์	ตั้งคณาทรัพย์	ผู้ตรวจสอบกิจการ
3. นางยศพร	ใจเชื้อ	ผู้ตรวจสอบกิจการ

คณะเจ้าหน้าที่สหกรณ์

1. นางชญาดา	วงษา	ผู้ช่วยผู้จัดการรักษาการแทนผู้จัดการ
2. นายจารุวัฒน์	โคตรประดา	ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่ายสินเชื่อ
3. นางอัญชุลี	แสงยมศักดิ์	หัวหน้าฝ่ายเจ้าหน้าที่การเงิน
4. นายกันย์ชัชชัย	โพธิหล้า	เจ้าหน้าที่คอมพิวเตอร์
5. นางสาวภัทธราวดี	ยศสงคราม	เจ้าหน้าที่สินเชื่อ
6. นางสาวศศิภรณ์	เทพนวน	เจ้าหน้าที่บัญชี
7. นายอมเรศ	อุปพงศ์	เจ้าหน้าที่การเงิน
8. นางสาวศิรดา	เสื่ออุดม	เจ้าหน้าที่สินเชื่อ
9. นางสาววรรณพร	ไชยสัตย์	เจ้าหน้าที่ธุรการ
10. นางสาวแพรวพรรณ	วงศ์สุริยา	เจ้าหน้าที่คอมพิวเตอร์
11. นางสาวปิยวดี	ศรีสวัสดิ์ฉิม	เจ้าหน้าที่สินเชื่อ
12. นายศราวุธ	สีบอินทร์	พนักงานขับรถ
13. นางสาวอำพร	ราชชะ	เจ้าหน้าที่บริการ